

中民新時代



庆祝中华人民共和国成立70周年 党建专版

P2

感恩 改革 再出发

——致中民投全体员工的公开信

P11

汪洋到访百步亭社区 中民投茅永红陪同

P11

央视《新闻联播》：赵乐际到访中民投股东单位

P12

中民投茅永红主席等受邀参加国庆阅兵观礼





中民新時代



主办单位

中国民生投资集团

编委会

茅永红 李怀珍 左宗申 孙荫环
杨小平 李光荣 周海江 史贵禄
张建宏 林腾蛟 林 波 孙 翔
吕本献 孔林山 王团维 钟吉鹏
白锐平 王 晖 曹振岭

主编

钟吉鹏 白锐平

副主编

秦子杰 史玉伟 弭洪军 翟彦杰
贺远望 杨志清 袁文胜

责任编辑

殷 洁 缪 斯 张海友 黄剑豪

美术编辑

王逸樵 陆海智

出版时间

2019年10月

内部资料 注意保密

本刊只用于行业交流，而非商业用途。

署名文章及插图版权所有。

部分选用文章及图片未能与作者联系，

请与本刊联系，即付稿酬。

CONTENTS

目录

02

感恩 改革再出发

——致中民投全体员工的公开信

9月30日，中民投应急管理委员会主席茅永红表示中民投重组工作的总体方向、执行路径和协调协作机制已经基本确立，中民投终于触底向上，吹响了改革再出发的号角，并提出五点希冀和要求：感恩、反思、担当、改革、实干。

11

汪洋到访百步亭社区 中民投茅永红陪同



9月3日，中共中央政治局常委、全国政协主席汪洋到访武汉百步亭社区。中民投应急管理委员会主席、百步亭董事局主席茅永红陪同参观座谈。

央视《新闻联播》： 赵乐际到访中民投股东单位



5月22日，央视《新闻联播》报道，中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际调研武汉百步亭社区。中民投应急管理委员会主席、百步亭董事局主席茅永红陪同。

16

非凡五周年，改革再出发

——中民投举办五周年圆桌分享会



FOCUS
聚焦

- 2 感恩 改革 再出发——致中民投全体员工的公开信
- 4 中民投重组协调会召开 方案加速落地
- 5 中民投更新管理架构 持续加大改革力度
- 6 中民投连引“强将”，深化改革、强化公司治理
- 8 反弹的力量，是成功的关键——中民投五周年致辞
- 9 中民投召开核心团队及骨干员工专题学习会议 传达落实全国工商联工作会精神

BRUEFS
简讯

- 11 汪洋到访百步亭社区 中民投茅永红陪同
- 11 央视《新闻联播》：赵乐际到访中民投股东单位
- 12 中民投茅永红主席等受邀参加国庆阅兵观礼
- 13 新闻联播讲述中民投打造投资生态 助力宁夏脱贫故事
- 13 左宗申副主席率队到访四川发展 深化国有企业与民营企业合作

SPECIAL REPORT
特别报道

- 14 非凡五周年 改革再出发
- 16 “非凡五周年，改革再出发”——中民投举办五周年圆桌分享会
- 18 中民投人晨跑献礼“五周年”
- 20 力量、责任、愿景，是中民投的底色
- 26 以党建促发展 不忘初心牢记使命
- 29 中民投聚焦投资 浴火待重生

COVER STORY
封面故事

- 32 创新党建 责任投资
- 34 《中华工商时报》头版报道中民投创新责任实践
- 38 党建与发展同频共振，中民投股东单位探索民企党建之路
- 41 人民网：“整县脱贫”背后的产业创新
- 45 中民投党委组织入党申请人交流活动
- 46 中民投党委赴革命老区金寨县开展“不忘初心，荣誉和责任双教育”活动
- 47 中民投百余员工齐聚嘉兴南湖学习红船精神
- 48 央视报道 科技成果高速转化的背后
- 51 亿达中国将绿色写入发展基因

BUSINESS
HIGHLIGHTS
业务前沿

- 55 中民投退出装配式建筑板块 进一步聚焦投资
- 56 中民未来积极响应应急委指示精神 切实落实转型跨越
- 58 雅生活受让中民未来旗下物业板块 60% 股权 双方强强联手深耕社区

INSIGHTS
论道

- 60 肖卡特·阿齐兹：没有任何改变是容易的
- 62 英国皇家经济学会主席：对探索者应抱以包容心态
- 63 产业办公空间空置率趋势性上行 园区如何逆势而行？

CORPORATE
CULTURE
企业文化

- 66 中民投举办首届青年联谊会
- 67 中民投国际江英：从“更好的自己”到“陪伴和成就他人”
- 69 中民投员工自发拍摄 MV 献礼祖国华诞

感恩 改革 再出发

——致中民投全体员工的公开信

9月30日，中民投应急管理委员会主席茅永红表示中民投重组工作的总体方向、执行路径和协调协作机制已经基本确立，中民投终于触底向上，吹响了改革再出发的号角，并提出五点希冀和要求：感恩、反思、担当、改革、实干。



各位同仁：

大家好！

盛世金秋，在我们与全国人民一起，喜迎建国70周年之际，面对祖国举世瞩目的伟大进步与成就，我们的心中是难以言表的豪迈和感恩。

在这样一个特殊的时刻，我还要向大家宣布一个好消息！在各方的共同努力和支持下，中民投重组工作的

总体方向、执行路径和协调协作机制已经基本确立。至此，在经历了近一年的重大挑战和风险后，中民投终于触底向上，吹响了改革再出发的号角。

回想2014年，作为民营企业改革创新试验田，中民投的成立，是为了发挥民间力量，聚集民间资本，服务国家战略，帮助中国民营企业转型升级。成立至今，虽然取得过成绩，

但是，中民投也确实走了一些弯路，尤其是今年以来，出现了流动性困难，既有外部环境变化的原因，更有公司内部管理的问题，包括战略不清晰、扩张过快、债务错配、治理结构不完善、经营管理粗放、激励机制不合理等。教训是沉痛、深刻的。

唯有改革是再出发的起点。这几个月来，我们开展了五方面的系统工作，成立由股东代表和董事局、监事会、经营层部分成员组成的应急管理委员会扭转了被动局面，与债委会有效配合基本保证了债务兑付，推动与中国长城资产管理公司合作形成了改革重组方案，深化了现有资产和业务的整合，启动了企业自身改革。尤其是我们全面开展了组织变革、减负增效、梳理提升等一系列举措，充分发挥一线优秀员工的才智，逐步建立起了透明、公平、高效、专业的机制和文化。这让我们具备了再出发的基础条件。

前路艰辛，可能充满挑战，也难免经历挫折，但在党和政府，以及各方的共同努力和支持下，我们要把一

年来的坚守和对公司的信心，化为前进的勇气和乘风破浪的魄力。每位员工都会有方向、有平台、有发展！我们一定要打造出脱胎换骨的全新中民投，创造出中民投崭新的未来，成为新时代深化改革的先锋，真正担起“服务国家战略，推动经济转型升级”的重任。

在此，我向大家提出五点希冀和要求：

一是感恩。中民投的每一位员工，要以今天为全新的起点，以我们崭新的面貌、执着的敬业和奉献精神，向祖国 70 岁华诞献礼，用实际行动感恩党和政府的关心，感恩股东、业务伙伴和社会各界的支持与信赖。我们要全面加强公司党的领导和建设，核心团队和共产党员要发挥先锋模范作用，牢记初心，立足本职、奋发有为，全力以赴推动高质量发展。

二是反思。全体员工在工作实践中，必须痛切反思，全面、深入、持续地总结教训，时时刻刻警醒自己。要增强自身稳定底气，真正以创新的思维、卓越的作风，建立起干事创业的新文化、新机制。

三是担当。作为有代表性的大型民企，在困难面前，要表现出应有的责任和担当。我们始终不能忘记自己的社会责任，不能忘记维护民营企业的形象，要坚决解决问题，全力维护

好各方权益，以新风貌、新气象迎接新征程、新希望。我们要继续发挥示范作用，成为通过市场化重组，成功应对挑战的样板。

四是改革。针对公司股权高度分散的特点，要形成有效的、高度规范和透明的治理结构。要借助中国长城资产管理公司的丰富经验和专业能力，在政府的支持下，全力以赴推进公司的债务重组、资产重组和股权重组。

五是实干。真正化解困难赢得发展，须我们自身努力。在党和政府的坚强领导下，我们要扎扎实实通过三步实现中民投新的发展战略。第一步是要尽快落实债务重组方案，结束流动性困难，使中民投站起来。第二步是要用半年时间，完成中民投“三会一层”换届，被投公司业务整合，全面恢复公司经营，使中民投走起来。第三步是要从明年下半年开始，再用两年左右时间，实现新业务快速发展，使中民投跑起来。

艰难时刻才是锻造卓越企业的炼金石。一家企业不曾经历低谷，就难以成就伟大。我相信，新生的中民投一定可以成为新时代大民生工程的生力军，为人民日益增长的美好生活需要而不懈奋斗。我本人也将与中民投全体员工同甘共苦，竭尽全力把中民投的事办好，有生之年为改革开放事业再贡献一点力量，以不辜负党和国

家给予的荣誉和信任。

此刻，在喜迎祖国 70 华诞之际，我们心中是无限的豪迈和感恩，我们生逢这样一个伟大的时代，生逢改革发展的新时代，我与全体同仁一样，胸中充满了干劲、热情和力量！

中民投应急管理委员会主席

茅永红

中民投重组协调会召开 方案加速落地

中民投召开核心团队动员大会，传达了协调会会议精神，并安排部署 20 项工作。



9月26日下午，中民投召开核心团队动员大会，集团部门负责人以上人员、一级子公司班子成员、重点二级公司主要负责人约70人参加会议。会议由应急委主席茅永红主持。

会上，应急委副主席李怀珍传达了9.22专题会议精神，执委会常务副主任王团维讲解了中国长城资产管理公司制定的整体重组方案，执委会主任吕本献安排部署20项专项工作及年底前重要任务。最后，茅永红主席作总结讲话。

茅主席指出，9月22日会议的召开，明确了中民投重组方案，标志着中民投工作取得了阶段性重要成果。根据会议确定的“企业自救、各方支

持”的基本原则，我们要全力推进自救方案落地，公司上下必须统一思路、认识和行动，集中各方智慧和优势，团结一切可以团结的力量，全方位开展自救。

茅主席指出，成绩来之不易，我们必须感谢党和政府，尤其是全国工商联和上海市政府的关心和支持，一定要珍惜来之不易的机会。接下来，我们要扎扎实实通过三步实现中民投新的发展战略。第一步是今年年底前落实债务重组方案，结束流动性困难，使中民投站起来。第二步是要用半年时间，完成集团“三会一层”换届，被投公司业务整合，全面恢复公司经营，使中民投走起来。第三步是要从

明年下半年开始，再用两年左右时间，实现新业务快速发展，使中民投跑起来。

茅主席还强调，要动真格，出实招，彻底改变公司精神面貌，必须坚决破除山头主义、个人利益至上的歪风邪气，重塑中民投正面形象。同时，要建立科学的人才选拔和培养机制，任人唯贤，请专业的人做专业的事。CMIG



中民投更新管理架构 持续加大改革力度

9月4日，经中民投应急管理委员会研究决定，中民投集团调整了部分高管的职务和职衔。全面开展组织变革、减负增效、梳理提升等一系列举措，并持续加大改革力度。

9月4日，经中民投应急管理委员会研究决定，中民投集团调整了部分高管的职务和职衔。

对于4名因工作调整已不再分管集团工作的副总裁，以及8名由子公司高管兼职的集团总裁助理，免去了其相关职务和相应职衔，进一步推进公司改革转型。

目前，中民投已启动集团总部过渡阶段团队整合工作，全面开展组织变革、减负增效、梳理提升等一系列举措，并持续加大改革力度。

今年3月份，中民投成立了由股东代表、董事局、监事会、经营层组成的应急管理委员会，集中股东和公司等各方力量，解决流动性困难。

7月，中民投进一步成立了由公司总裁、副总裁等组成的执行委员会，加强了集中决策和执行机制。

随后9月，中民投集团总部从11个部门改组为5个中心一个部门，增设了党群工作部，全面加强党建工作。

在应急委成立后，除了全面组织变革，中民投在解决流动性困难、推动资产重组方面均有突破。

8月21日，在纪念公司成立五周年员工沟通分享会上，中民投应急管

理委员会主席茅永红强调：中民投将用改革的方式应对眼前的困难，用市场的手段赢得未来的发展。

现在推动各业务板块通过改革、引战等方式实现自我发展，只有进行彻底的机构改革、脱胎换骨，并充分发挥一线优秀员工的才智，我们才能进化为全新的中民投。 

中民投连引“强将”，深化改革、强化公司治理

近期，中民新能与中民嘉业分别召开干部会议，任命公司新的高管。应急委执行副主席李怀珍指出：在应急委的领导下，我们有方向、有目标、有力量，每一步自救都要走得很好。



9月16日，中民投在京召开中民新能干部会议，推荐肖宏江任中民新能总裁、党总支书记。这是在全国工商联和中民投应急委指导下，中民投进一步深化改革、强化公司治理的重要举措。肖宏江从事能源行业工作40多年，长期担任国有大型能源企业的高管，有丰富的能源行业经验与大型企业集团的公司治理能力。

在中民新能干部会议上，中民投

应急管理委员会副主席李怀珍指出，“服务国家战略，推动经济转型升级”是中民投成立的初心和使命，而“提供清洁能源，服务国家战略”就是中民新能的初心和使命，为进一步培育、发展、优化新能源业务，必须要“布重兵，聚强将”，深化改革，完善公司治理结构，推动中民新能新战略的实施。

随后，10月10日，中民投在沪

召开中民嘉业干部会议，推荐雷德超任中民嘉业董事长。雷德超2017年10月入职中民投，负责中民投华中区总部筹建。此次回归并加入中民嘉业，是中民投进一步深化改革、强化公司治理的重要举措。

雷德超具有20余年的财政金融系统和城市建设领域经验。任职武汉城投集团董事长、党委书记期间，在他的强力推动下，武汉城投集团在短短



几年时间业绩翻番，在全国同类公司中名列前茅。

李怀珍在会议上指出，在应急委的领导下，我们有方向、有目标、有力量，每一步自救都要走得很好。困难时期大家在一起是缘分，要像一个大家庭一样奋斗。

自应急管理委员会成立以来，中民投全面开展组织变革、减负增效、梳理提升等一系列举措。其中，中民

投集团从 11 个部门改组为 5 个中心一个部门，尤其是增设了党群工作部。

除了中民投集团，中民新能、中民未来、中民嘉业都进行了一系列组织架构优化的调整和制度改革，进行了核心管理团队竞聘，精兵简政，降本增效，有效降低了公司的管理成本，提升了公司的经济效益和投资回报率。CMIG

反弹的力量，是成功的关键



时值中民投成立 5 周年，中民投执委会主任吕本献写给全体员工一封内部信。

信中，吕本献主任肯定了中民投过往五年的积累，更表达了对公司转型的决心与“反弹”的信心。

以下为内部信全文：

反弹的力量，是成功的关键

——中民投五周年致辞

中民投全体同仁：

8 月 21 日，我们以晨跑和圆桌分享会的形式，纪念中民投成立五周年。这是一个重要的时点，更是一个重要的起点。

五年时间不长，但给了我们值得铭记一生的经历。我们经历了成功的喜悦，更遇到了发展中的挑战。五年来快速增长的资产，是我们战略转型的基础，前所未有的挑战，锻炼了我们内心的强大。

去年下半年以来，内外部形势发生重大变化，公司运营出现了困难。在全体同仁的艰苦努力下，特别是以茅永红主席为首的应急委成立以后，带领我们迎难而上，战胜了许多看似难以逾越的困难，转眼已坚守一整年了。

现在，在各方的理解支持和自身努力下，中民投的重组、发展方案已初步确定。中民投已吹响了改革再出发的号角。我谨代表公司，对全体同仁的辛勤付出致以衷心的感谢和敬意！

长征途中，党和红军陷入了极度危难之中，人数锐减、敌军堵截、环境险恶，随时可能全军覆没。但是，中国共产党没有动摇信念，大家从绝望中寻找希望，开辟了正确战略方向，引领长征走向胜利。而这一次重要转折正是从遵义会议开始，通过自我觉醒、自我革新，开启了中国共产党走向成功的道路。

不经历风雨，怎能见彩虹。衡量成功标准，不仅仅是站在顶峰的高度，还有从低谷反弹的力度。决定个人与组织表现和命运的，正是我们应对挑战，从逆境中反弹，甚至将逆境转化为机遇和动力的能力。万里长征中，坚持并赢得最后胜利的勇士们，都拥有这样的能力。中民投的全体同仁，我相信，都是这样能够赢得最后胜利的勇士。

展望未来，任重道远。中民投坚决要进行战略调整，牢牢坚守和回归初心。站在五周年的起点上，我们要回答和解决很多问题：反思过往，我们存在哪些不足？结合内外实际，新的公司战略是什么？我们要如何做，才能打造出一个全新、充满活力和前进动力的中民投，真正担负起“引领民营资本投资，推动经济转型升级”的重任？

我相信，在大家的共同努力下，我们一定能够回答和解决所有问题，中民投一定会真正“跑起来”，我们一定能够推动中民投“跑起来”！

最后，祝大家工作顺利，身体健康！

吕本献

2019 年 8 月 22 日

中民投召开核心团队及骨干员工专题学习会议 传达落实全国工商联工作会精神

6月29日，中民投召开核心团队及骨干员工专题学习会议，会议首先传达了6月26日全国工商联会议和徐乐江书记的指示精神。茅永红强调，务必要把要求化为实际行动，全面梳理、总结、反思，共同打造一个崭新的、充满希望的中民投。



6月29日下午，中民投召开核心团队及骨干员工专题学习会议。中民投应急委主席茅永红，副主席李怀珍、孙荫环，执委会主任吕本献，应急委主席特别助理孔林山出席会议，集团总部、子公司各级管理人员及骨干员工在北京、上海、长沙三地参会。

会议首先传达了6月26日全国

工商联会议和徐乐江书记的指示精神。一是帮助中民投化解困难，实现凤凰涅槃、浴火重生是目前针对中民投各项工作的主基调；二是全国工商联、中民投股东、管理层、债权人各方都要全力支持中民投重组的各项工作。值此关头，全国工商联本着对中央、对股东、对债权人、对广大员工负责

的态度，将全力以赴推进重组工作；三是除了中央给予支持，中民投自身要对现在的局面全面反思，并抓紧采取相关措施。在公司治理、风险应对、投资决策、内部管理等各个方面，存在哪些问题，要逐一梳理解决。对于公司将来的发展定位，怎么造血、怎么发展，要进一步细化研究、思考清楚。



同时,核心团队要统一思想、统一认识,员工队伍要保持稳定,人要在、阵地要在。

学习传达后,茅永红主席在总结讲话中指出,中民投全体员工要感激党中央国务院、中央统战部、全国工商联对中民投的关心、支持和爱护,要感党恩,永远听党的话,诚心实意跟党走;全体中民投员工要进行全面深刻地总结反思,坚决割掉制约中民投发展的“毒瘤”,打击歪风,弘扬正气,建立起新的文化、新的战略、新的机制。

茅永红指出,要认真研究和制定下一步战略规划,体现三个“利”,实现三个“好”。中民投要回归投资主业,聚焦三件事,即服务国家“一带一路”倡议、支持中小企业科技创新和转型升级、投资民生工程;中民投的战略要体现三个“利”,即国家

利益、公司利益和员工利益,只有处理好这三个利益关系,才是好战略。

中民投的发展要实现三个“好”,即好平台、好心情、好收入。

茅永红强调,中民投保卫战已经打响了第一枪,核心团队要树立信心、鼓足干劲,打好这一仗。每一位中民投员工要坚决担当,共产党员要挺身而出。下一步,集团总部和子公司务必要把全国工商联会议精神和徐乐江书记的要求化为实际行动,全面梳理、总结、反思,共同打造一个崭新的、充满希望的中民投。 



汪洋到访百步亭社区 中民投茅永红陪同

9月4日，央视《新闻联播》报道，全国政协重大专项工作委员宣讲活动9月3日在湖北武汉举行，中共中央政治局常委、全国政协主席汪洋出席并讲话。

在湖北期间，汪洋还看望了省政协和省委统战部机关干部，并到武汉市江岸区百步亭社区了解社区开展“协商在一线”试点工作情况。

中民投应急管理委员会主席、百步亭董事局主席茅永红陪同参观座谈，并就中民投的情况专门向汪洋作了汇报。

近期，中民投成立了由股东代表、董事局、监事会、经营层组成的应急管理委员会，集中了股东和公司等各方力量，由茅永红担任应急管理委员会主席。

今年2月，茅永红在接受媒体采访时表示，中民投的成立是深化改革开放的重要举措。股东单位拥有充足的资源和经验，要共同把中民投这一创新产物做起来。经过洗礼后，团队思路、能力、责任心都更强了，精神面貌焕然一新，加上国家政策的支持，一定会发展得更好。

茅永红担任应急委主席不久之后，中民投员工自主发起了“爱公司、投未来”全员投资中民投行动，进一步支持公司转型提升，应对挑战。 **CMIG**



央视《新闻联播》： 赵乐际到访中民投股东单位

5月22日，央视《新闻联播》报道，中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际调研武汉百步亭社区。中民投应急管理委员会主席、百步亭董事局主席茅永红陪同。

茅永红是改革开放后成长起来的第一批民营企业家。作为一名中国经济转型升级的探索者，2018年，在人民大会堂召开的“庆祝改革开放40周年大会”上，茅永红作为“社区党建和治理创新的探索者”，与厉以宁、柳传志、马云等99位杰出代表，共同被授予“改革先锋”奖章。

习近平主席表示，“改革先锋”为推动改革开放作出了杰出贡献，发挥了突出的示范引领作用，引领思想观念和体制机制变革，推动改革开放和社会主义现代化建设。

2017年10月31日，在全党全国深入学习贯彻党的十九大精神之际，茅永红出席政协第十二届全国委员会常务委员会第二十三次会议，并代表全国工商联向大会作了发言。 **CMIG**



中民投茅永红主席等受邀参加国庆阅兵观礼

10月1日，中民投应急委主席茅永红以“改革先锋”代表的身份，登上国庆阅兵观礼台，参加国庆阅兵观礼活动。

这是他第三次参加大阅兵观礼，心情无比激动喜悦。茅永红表示，“新中国70年来取得的辉煌成就，让我更加坚信中国共产党的坚强领导，更加坚信中国特色社会主义道路，更加坚信中国人民的勤劳智慧，更加坚信中国文化的突出优势。”

多位中民投应急委委员及股东单位代表也受邀参加了国庆阅兵观礼活动，包括中民投应急委委员、红豆集团董事长兼CEO周海江，中民投应急委委员、荣民控股集团董事局

主席史贵禄，中民投应急委委员、东岳集团董事局主席张建宏，亨通集团董事局主席崔根良等。

此次阅兵式是中国特色社会主义进入新时代的首次国庆阅兵，是人民军队改革重塑后的首次集中亮相，彰显时代特色，令人耳目一新。

在2009年10月1日，庆祝中华人民共和国成立60周年，茅永红作为全国“优秀中国特色社会主义事业建设者”先进模范人物，受邀参加国庆大阅兵观礼。2015年9月3日，茅永红作为全国先进基层党组织代表，受邀参加抗日战争胜利70周年大阅兵观礼。 





新闻联播讲述中民投打造 投资生态 助力宁夏脱贫故事

近期，《宁夏新闻联播》中讲述了宁夏盐池县高沙窝镇长流墩村两个村民的脱贫故事。

宁夏盐池县高沙窝镇曾因风吹沙跑，形成沙窝而得名。在中民投“美丽乡村”建设项目的帮助下，尘土飞扬的路变成了宽阔平坦的水泥路，马路边栽上了绿化树。

在美丽的环境中，高沙窝镇长流墩村的村民黄林办起了农家乐。“过去工资低，好好干的话，一年也只能收入一两万块钱。现在开了这个农家乐，一年收入四五万不存在问题。”

另一位村民顾鑫，以前打工一年收入不足1万元，一家四口日子过的紧巴巴。前几年借着太阳能产业发展和金融扶贫的东风，顾鑫贷款买了十几只羊，一年算下来，收入增加了不少。如今，顾鑫的养羊规模已扩大到700多只，一年收入20多万元。

这两户人家脱贫致富的背后，是中民投近年在盐池县的努力耕耘。

2014年8月，为推动当地经济发展，中民投与宁夏回族自治区政府在银川签署战略合作协议，在产业发展和民生惠民等多个领域达成共识。

短短几年，长流墩村民的人均收入从约2000元，增长至10839元。

而在2018年9月，整个盐池县已经正式地脱贫“摘帽”，成为宁夏回族自治区9个国家级贫困县中首个脱贫退出的县区。 



左宗申副主席率队到访四川发展 深化国有企业与民营企业合作

8月28日，中民投应急管理委员会副主席左宗申，执行委员会主任吕本献、常务副主任王团维一行到访四川发展控股有限责任公司（四川发展），与四川发展董事长王凤朝、副董事长兼总经理李文清，就有关业务合作事宜进行了会谈交流，并达成了共识。

左宗申副主席介绍了中民投的成立背景、发展历程、经营业务，以及近年来业务发展情况。他表示，自成立以来，中民投坚定不移地服务国家战略，肩负着“服务国家战略，推动经济转型升级”的使命，希望与四川发展这样实力强、发展快、前景好的国有企业进行投资合作，充分发挥资源整合、综合经营、管理输出等优势，共谋发展，实现双赢。

王凤朝对左宗申副主席一行的来访表示欢迎，介绍了四川发展“三位一体”国有资本运营平台的战略定位、业务板块、运营管理、国资国企改革等情况，重点就金融、新兴产业、基础设施建设及房地产、优势产业、现代服务业和国际业务六大业务板块做了介绍。他表示，四川发展本着开放、包容、互补的心态，与中民投建立全方位的合作关系，发挥双方各自优势、协同效应，实现合作共赢，助推混合所有制经济发展。

双方就有关合作事项达成了初步共识，并进一步明确了推进落实下一步合作的事项。

中民投执委会委员曹振岭，中民嘉业副董事长兼总裁彭心旷、监事长陈东辉等相关负责人；四川发展董事、副总经理卢赤斌等相关负责人陪同参会。 

特别报道

SPECIAL REPORT



非凡5周年



改革再出发

REFORM AND
REJUVENATE



“非凡5周年，改革再出发”

——中民投举办五周年圆桌分享会

8月21日，中民投举办了圆桌分享会和五周年晨跑纪念活动。在主题为“非凡五周年，改革再出发”的圆桌分享会上，中民投员工代表表示，过去一年来经历的风风雨雨，是对自己能力的历练，是很多人一辈子都很难有的宝贵经历。作为普通员工，在公司五周岁的日子，唯有继续恪尽职守，做好各自岗位的本职工作，心中有阳光，脚下有力量。



8月21日，中民投举办了圆桌分享会和五周年晨跑纪念活动。在主题为“非凡五周年，改革再出发”的圆桌分享会上，中民投集团及在沪子公司管理层与员工100余人就公司战略、组织改革、重组进展及员工发展等问题进行了坦诚的沟通交流。中民投应急委主席茅永红、副主席李怀珍，执委会主任吕本献，应急委主席特别助理孔林山，执委会常务副主任王团维，执委会委员钟吉鹏、白锐平、王晖、曹振岭等出席了分享会。

来自集团本部、中民投资本、中民投租赁、中民投亚洲、中民新能、中民嘉业、中民未来等7家公司的11位员工分享了感悟，地处北京、未能现场参会的中民医疗员工也通过线上远程发来了问题。

中民嘉业员工代表表示，感谢各方支持，感谢集团应急委、执委会各级努力，使得中民投有了凤凰涅槃、浴火重生的机会，也给了所有员工们新的希望。今天是集团五周岁的日子，特别感慨，大家勇于坚守，希望能与

集团继续同舟共济、迈向新发展，希望今后可以加强各板块的横向学习、交流及轮岗机会。

集团员工代表表示，过去一年来经历的风风雨雨，是对自己能力的历练，是很多人一辈子都很难有的宝贵经历。作为普通员工，在公司五周岁的日子，唯有继续恪尽职守，做好各自岗位的本职工作，心中有阳光，脚下有力量。 

茅永红主席在会上回答了员工提问



茅永红主席在会上——回答了员工的提问，并向现场员工介绍了中民投的全新定位——国际化的“民间中投”。他强调，改革是再出发的起点。中民投将用改革的方式应对眼前的困难，用市场的手段解决未来的发展。现在推动各业务板块通过改革、引战等方式实现自我发展，只有进行

彻底的机构改革、脱胎换骨，并充分发挥基层优秀员工的才智，中民投才能进化为全新的中民投。

他指出，中民投的改革已经得到了多方支持，取得了来之不易的进展。我们一定要牢记初心，实现使命——“服务国家战略，推动经济转型升级”。

吕本献主任在五周年致辞



会上，执行委员会主任吕本献在五周年致辞中特别强调，5年来，中民投经历过喜悦，也遇到了发展中的挑战。去年下半年以来，内外部形势发生重大变化，公司运营出现了困难，在全体同仁的艰苦努力下，特别是以茅永红主席为首的应急委成立以后，带领我们迎难而上，战胜了多

次看似难以逾越的困难，都挺过来了，转眼间已坚持一年。他强调，不经历风雨，怎能见彩虹。衡量成功标准，不仅仅是站在顶峰的高度，还有从低谷反弹的力度。现在，在各方的理解支持和自身努力下，中民投的重组、发展方案已初步确定。中民投已吹响了改革再出发的号角。



中民投人晨跑献礼“五周年”

8月21日早六点三十分，迎着初升旭日，90余名中民投人相聚在黄浦江畔，用健康晨跑为中民投五周年庆生。中民投应急委副主席李怀珍，执行委员会主任吕本献、常务副主任王团维，委员钟吉鹏、白锐平、王晖，也与员工们一同热身、奔跑、挥洒汗水。



李怀珍副主席现场致辞并发令起跑。他表示，非凡五周年，改革再出发。这个早晨，就是我们重新“跑起来”的起点！这个时刻，正在被载入中民投的史册，大家都是见证者、亲历者和全新旅程的创造者！





活动结束后，中民投人纷纷在五周年特别版T恤上，写下自己的名字与祝福，它承载着大家对中民投最深的祝福，也将成为中民投重新出发最好的见证。

未来，还有无数个更精彩的五年在前方、在路上。中民投，加油！

力量、责任、愿景，是中民投的底色

半个世纪前，人类首次遨游太空，从宇宙中回望地球的蓝海、白云、绿林、沃土……
当我们拉长镜头，看到中民投的底色，是由红色的力量、绿色的责任和金色的愿景共同谱写而成。

1 红色篇



中民投应急管理委员会主席茅永红出席“爱公司、投未来”全员投资中民投行动



中民投执委会委员白锐平宣读倡议书



中民投应急委主席茅永红与员工交流

去年以来，全球经济环境急剧变化，金融压力和波动风险显现，经济发展的可持续性和包容性深受挑战。

在波谲云诡的经济大变局中，中民投的团队拧成一股绳，股东、高管、员工发起了“爱公司、投未来”、“超级话题”等活动，为公司贡献力量。社会各界也给予中民投极大支持。

从这个角度看，中民投是充满力量的红色。

2019年5月，中民投工会发起“爱公司·投未来”全员投资中民投活动。

应急管理委员会主席茅永红在活动上指出，中民投的高管、员工非常优秀，是中民投最宝贵的核心资产。现在股东们自带干粮，没有花中民投一分钱，没有住中民投一间房，一起参与“中民投保卫战”。

中民投执委会委员白锐平在活动上宣读倡议书，并表示个人第一期出资50万，随时到账。

3月，中民投成立了由股东代表、董事局、监事会、经营层组成的应急管理委员会，集中了股东和公司等各方力量。

信念与成长

2月“超级话题”活动中，不少中民投员工都表露了心声：

“自毕业来到中民投已经快三年了，我从一个稚嫩的毕业生成长为具备专业技能的职场人士，我相信我的选择。”

“作为建筑产业工人，我不用像以前一样在工地忍受风吹雨淋，做着低附加值的工作。这一份工作有很高的技术含量，也有明确的成长路径。”

“中民投是众多民企联合创立的大平台，我们集结的是几十家、几百家企业、数万人的智慧结晶，办法总比困难多！”

“希望大家能多一点宽容，多一点温暖，给予中民投一些空间，让它重新回到成长的轨道上，为社会创造价值。”

近期，在ACCA（特许公认会计师公会）年度峰会上，中民投国际首席财务官江英表示，在进行职业生涯选择的时候，不能只考量自己的需求，还要看到更高的层面，要“用一颗柔软而坚定的心，陪伴和成就他人”。

股东

2月，中民投股东代表茅永红、左宗申在接受媒体采访的时候表示，对中民投的发展充满信心。

茅永红表示，股东将是中民投的坚强后盾。

左宗申表示，股东们将有钱出钱，有力出力，群策群力、众志成城，帮助中民投克服困难。

3月18日，韩亚金融集团董事长金正泰到访中民投时表示，KEB韩亚银行、韩亚银行（中国）将给予中民投更大的支持。

合作伙伴

2月28日，中民投与中国长城资产在北京正式签署业务合作协议，双方将强强联合，开展全面合作，提升资产质量和资产价值。

签约会上，中国长城资产党委书记、董事长沈晓明表示，与中民投开展全面合作，将有利于激发民营经济微观主体的活力和创造力，优化社会资源配置，探索建立新时期金融服务民营经济新模式。

政府及金融机构

在2018年8月的“中民投发展战略暨金融形势研讨会”上，全国工商联专职副主席黄荣表示，希望中民投继续奋发有为，努力拼搏，全国工商联永远是中民投坚强的后盾。

2月25日，上海市银行同业公会牵头组织了中民投金融机构债权人委员会组建会议。全国工商联、中国银保监会、中国银行业协会、上海银保监局、上海证监局、上海市金融工作局、上海市银行同业公会、黄浦区人民政府，金融机构以及中民投相关负责人出席了会议。

据在场的一位金融机构代表表示，与其他同类会议相比，此次会议出席的政府及监管机构数量最多，这反映出了政府、机构对中民投的支持力度，以及解决问题、共渡难关的决心和信心。

2 绿色篇

成立以来，中民投的产业布局紧跟国家战略，投资装配式建筑推动供给侧结构性改革、发展清洁能源助力生态文明建设；同时，以产业特色精准扶贫，深耕环保领域，践行企业社会责任。

从这个角度看，中民投是充满着责任与生机的绿色。

美国权威金融类杂志《机构投资者》报道中民投为“中国第一个建立 ESG 投资组合的投资集团”。

ESG 投资即“责任投资”，能够帮助企业在投资时充分考量环境(E)、社会(S)和公司治理(G)三大因素，同时能促进投资收益，是国际上重要的投资趋势之一。

保险

目前，中民投参股控股的 27 家上市公司企业中，有 18 家为境外上市公司，其中包括在纳斯达克上市的、业务分布在 148 个国家的跨国再保险集团“思诺再保险”。

2016 年，在经过包括美国、英国、瑞典、百慕大、澳大利亚及香港特别行政区等多个国家和地区保险监管机构长达 8 个月的细致审查之后，中民投成功收购了思诺国际保险集团。两年多来，中民投帮助其整合、拓展保险业务，提升在亚洲尤其是中国市场的影响力。

2018 年，思诺在纳斯达克成功上市，这是中国企业首个成功收购跨国金融机构，并帮助其完成纳斯达克上市的案例。



投资

去年年底，在接受华兴资本采访时，中民投资本表示，本质上，中民投资本与其他投资机构没有区别。如果说有的话，主要体现在两个方面：

一是注重产业链的脉络和相互协同，能够帮助被投企业获得产业链的资源；

二是团队中很多伙伴有投行背景，能为被投企业在公司治理、股权激励机制设计等方面提供建议。

选到一个好标的不太容易，而选到之后，中民投资本会更多地帮助企业。2018 年，中民投资本投资了专注 AI 语音领域的思必驰，并帮助思必驰进行了全面细致的行业研究与全球市场规划。

不久前，思必驰“产学研一体化”背后的故事登上了央视二套《经济半



小时》。思必驰 CMO 龙梦竹在接受《中国经营报》采访时也表示，思必驰与中民投走到一起，既是看中其对整个 AI 行业的梳理能力，也是看中其广泛的产业布局。

新能源

中民新能在宁夏盐池县建设 2000 兆瓦的大型单体光伏电站。

宁夏（盐池）新能源综合示范区为当地提供了近 2000 个工作岗位。

中民新能在宁夏盐池摸索出的立

体式扶贫模式日趋成熟，帮助盐池实现了“整县脱贫”，成为宁夏 9 个国家级贫困县区中首个脱贫退出的县区。

中民新能的扶贫成果被《中国扶贫》《宁夏新闻联播》等媒体报道。

这些只是中民投在新能源板块布局的一部分。中民新能未来计划成立资产管理平台，以轻资产的运营模式，整合中小光伏电站实现规模效应。

社会责任

我们在关注自身发展的同时，更

致力于承担社会责任，为广大民生创造美好生活。

2015 年，中民投与清华大学联合建立“清华大学全球产业 4.5 研究院”，实施创新驱动发展战略，着力打造一个全方位的开放平台。

中民投还与印尼工商会、清华大学共同成立“领航计划”人才培养项目，培养金融和管理人才。

2017 年，中民投发起了“爱心方程式”公益行动，让每一位员工都能运用自己的特长或技能，为有需要的人贡献自己的一份力量。

目前，中民投已经有公益讲师团、公益工程师团、公益跑团、爱心护老等多个员工公益项目。

当打工子弟学校蒲公英中学的新校园工程面临资金困境之时，中民投伸出援手。蒲公英中学校长郑洪在致中民投的感谢信中说道：

“正是像中民投一样的企业和爱心人士汇聚在一起的爱，让我们的小蒲公英们，无论飘荡到哪里，都会生根、发芽、开花、茁壮成长！”

蒲公英中学已为超过 2000 名打工子弟实现求学梦。截至目前，已有十多名蒲公英中学毕业生正在国外攻读、或已完成本科学业，其中不乏哈佛、杜克等世界名校。

不久前，一位蒲公英中学的毕业生收到了来自哈佛大学的录取通知书。

3 金色篇

2014年，为充分发挥民营机制活力，适应经济新常态下民营企业的发展需要，中民投应运而生。

自2017年底，中民投就开始实施战略转型。正如管理学大师德鲁克所言，企业应永远寻求改变、应对改变并从中寻找机遇。

从这个角度看，中民投是无限可能的金色。

2014年8月，59家行业领先企业联合创立了中民投，共同为民营经济的转型升级而努力。

2018年博鳌论坛期间，著名投资人罗杰斯，北大国家发展研究院名誉院长林毅夫，中民投GAC委员、巴基斯坦前总理阿齐兹等十余位专家学者和企业嘉宾，参加了中民投举办的“新时代、新趋势、新业态”晚宴。

《经济观察报》副总编辑、管理与创新案例研究院院长邹卫国指出，中民投的出现，标志着中国的民营经济到了一个新的阶段。它是启动民间投资的一个抓手，引领作用非常明显。在中民投之后，浙民投、苏民投、粤民投等地方民投相继出现，注册资本规模加起来以千亿计。

中国企业改革与发展研究会高级





研究员朱敏认为，民投模式是新时代中国企业改革发展的一块试验田，服务于包括混合所有制改革在内的国家大战略，毫无先例地为“国民企业”探道寻路。

吕本献在接受媒体采访时提到，中民投正从“投资+控股+经营”向“投资”战略转型，我们会持续提升、出售成熟企业，撤并低效企业，适量发

掘符合转型发展方向的优质项目，由规模扩张向集约高效增长转变，改变过去单纯依靠资本金投入和短期负债的方式，主要采用产业基金、项目合伙、资产管理等方式进行投融资，培育新的增长点。

茅永红在接受《第一财经》采访时表示：

现在中民投已经有清晰的三步走

方针，先解决流动性问题，再推动资产重组，最后引入战投。简单来说，就是站起来，走起来，跑起来。中民投最困难的时候正在过去。

茅永红强调，中民投保卫战已经打响了第一枪。核心团队要树立信心、鼓足干劲，打好这一仗，每一位中民投员工要坚决担当，共同打造一个崭新的、充满希望的中民投。 

以党建促发展 不忘初心牢记使命

在茅永红的主导之下，中民投的党建实践非常重视学习股东的优秀党建经验。在中民投的股东企业中，作为“全国民营企业思想政治工作先进单位”，百步亭集团党委自创了一套先进的党建工作经验，“百步亭社区党建工作法”影响和推动了基层治理体系和治理能力现代化，堪称全国党建实践的典型。



非凡五周年 改革再出发

8月21日，中民投举办了圆桌分享会和五周年晨跑纪念活动。在主题为“非凡五周年，改革再出发”的圆桌分享会上，中民投及在沪子公司管理层与员工100余人就公司战略、组织改革、重组进展及员工发展等问题进行了坦诚的沟通交流。

会上，中民投执委会主任吕本献在五周年致辞中特别强调，5年来，中民投经历过喜悦，也遇到了发展中

的挑战。去年下半年以来，内外部形势发生重大变化，公司运营出现了困难，在全体同仁的共同努力下，特别是由茅永红担任主席的应急委成立以后，带领我们迎难而上，面对多次看似难以逾越的困难，都挺过来了，转眼间已坚持一年。他强调，不经历风雨，怎能见彩虹。衡量成功的标准，不仅仅是站在顶峰的高度，还有从低谷反弹的力度。现在，在各方的理解支持和自身努力下，中民投的重组、发展

方案已初步确定。中民投已吹响了改革再出发的号角。

中民投应急委主席茅永红在会上——回答了员工的提问，并向现场员工介绍了中民投的全新定位——国际化的“民间中投”。他强调，改革是再出发的起点。中民投将用改革的方式应对眼前的困难，用市场的手段解决未来的发展。现在推动各业务板块通过改革、引战等方式实现自我发展，只有进行彻底的机构改革、脱胎换骨，

赴革命老区的学习教育，是深刻的爱国主义教育和集体荣誉教育，也是积极的党性锻炼和思想洗礼。

并充分发挥基层优秀员工的才智，中民投才能进化为全新的中民投。

他指出，中民投的改革已经得到了多方支持，取得了来之不易的进展。我们一定更好地牢记初心，实现使命——“服务国家战略，推动经济转型升级”。

来自中民投、中民投资本、中民投亚洲、中民嘉业、中民投租赁、中民未来、中民新能7家公司的11位员工分享了感悟，地处北京、未能现场参会的中民医疗员工也通过线上远程发来了问题。

8月21日早，迎着初升旭日，90余名中民投员工相聚在黄浦江畔，用健康晨跑为中民投五周年庆生。中民投应急委副主席李怀珍现场致辞并下令起跑。他表示，“非凡五周年，改革再出发。这个早晨，就是我们重新‘跑起来’的起点！这个时刻，正在被载入中民投的史册，大家都是见证者、亲历者和全新旅程的创造者！”

赴革命老区开展学习教育活动

8月10-11日，中民投党委组织公司入党积极分子30余人，由中民投党委委员、纪委书记白锐平带队，赴革命老区安徽金寨县开展学习教育活动。

有着“红军故乡、将军摇篮”之称的安徽省金寨县，是著名的革命老区，中民投入党积极分子在金寨县参加了《重温鄂豫皖辉煌历史，汲取新时代前进力量》现场教学，回顾新中国成立七十年以来，革命老区金寨县在党和国家的支持下，在建设家园、脱贫致富道路上付出的努力和取得的成就。

此外，中民投入党积极分子通过参观红军纪念馆、红军烈士陵园、金寨县革命博物馆，充分感受到，身为年轻一代要珍惜来之不易的幸福生活，应在国家和民族发展的伟大进程中勇敢承担自身使命、做出应有贡献。

6月28日，中民投全体党员、被投公司党员代表及入党积极分子共100余人齐聚嘉兴南湖，学习“红船”精神，以实际行动传承红色基因，担

当代使命。

中民投目前正处于转型发展的关键时期，也正是中民投广大党员在日常工作中发挥战斗堡垒作用、发挥先锋模范作用的关键时期。赴革命老区的学习教育，是深刻的爱国主义教育和集体荣誉教育，也是积极的党性锻炼和思想洗礼。一是激励了员工弘扬革命精神，不忘初心、牢记使命，爱国爱党，砥砺前行；二是激励了广大党员坚定理想信念，发挥党员群体的先进表率作用，立足本职、奋发有为，凝聚奋斗精神，服务国家与社会发展。

响应国家政策号召 践行负责任投资理念

五年来，中民投以党建为引领，践行责任投资，将响应国家政策号召，服务国家战略，引领行业发展，惠及百姓生活，作为布局投资的首要考量因素。

中民投是中国率先提出负责任投资理念的投资企业。在这一理念之下，中民投探索社区消费升级、实践精准



扶贫……逐渐形成以绿色、环保、民生为主体的产业布局。

在中民投看来，重视党的组织建设、作风建设、思想建设，不仅仅是体现在内部管理上，更要融入投资实践中。

传承股东好经验 创新党建促发展

中民投是由国务院批准、全国工商联发起、59家知名民营企业联合成立的大型投资集团，是在我国经济发展进入新常态、深化改革进入攻坚期、民营经济发展进入新阶段的大背景下应运而生。

中民投于初创阶段即成立了党支部。2016年5月19日，党支部正式升格为党委。中民投党委下设中民新

能、中民投国际、中民未来、中民嘉业、中民投租赁、中民医疗等党支部。

“改革先锋”茅永红先后担任党支部书记、党委书记，让中民投的党建实践在初始阶段就有了成熟的思路和格局。在成立伊始的版图设想中，就提出了要实践新时代创新性国际化民企总部党建格局。

在茅永红的主导之下，中民投的党建实践非常重视学习股东的优秀党建经验。在中民投的股东企业中，作为“全国民营企业思想政治工作先进单位”，百步亭集团党委自创了一套先进的党建工作经验，“百步亭社区党建工作法”影响和推动了基层治理体系和治理能力现代化，堪称全国党建实践的典型。股东企业之一、宗申集团党委“像管理产品一样管理党建”，

带领群团组织先后为企业创造了“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”、“全国工人先锋号”等多项殊荣，是全国非公有制企业党建调研与实践基地，重庆首批通过党建质量认证的民营企业党组织。股东企业之一、红豆集团党委把党的方针政策看作是民营企业最大的机遇，掌舵者周海江在众多的头衔中最珍视的是“党委书记”，认为党建抓得好是企业团结人、凝聚人、激励人的一个重要的现代管理手段。股东企业之一、荣民集团党委提出让党建成为生产力，坚持“党建引领促发展、争做先锋创辉煌”的工作思路，将党建工作与企业生产经营紧密结合，充分发挥党组织的核心作用……

(本文原发于《金融时报》)

中民投聚焦投资 浴火待重生

离成立 5 周年还有不到一个月时间，这家被寄予“引领民营资本投资，推动经济转型升级”期望的民营投资集团正经历着“涅槃”——中国民生投资集团（以下简称“中民投”）正从“投资+控股+经营”向“投资”战略转型。

7 月 22 日，天津中民筑友科技有限公司（以下简称“中民筑友”）公告称，中民投已于 7 月 10 日与河南弘道商务信息咨询有限公司（以下简称“弘道咨询”）签署股权转让协议，将所持中民筑友 100% 股权转让至弘道咨询，转让价格 16.5 亿元人民币。

转型聚焦投资主业

这一笔转让的意义并不简单，这标志着中民投退出了装配式建筑板块，是其战略转型、聚焦投资的重要一步。

中民筑友是一家专业提供智慧建筑整体解决方案的运营商，同时是从智慧建筑生态链建设的创新型高科技企业，是中民投自成立之初开始孵

化的实业企业。

经过 4 年多的发展，中民筑友已形成了包括建筑智能化设计、工厂制造、智能装备、EMPC（装配式建筑工程总承包）服务、建筑新材等全产业链业务。

据悉，目前，中民筑友已在全国 22 个省、48 个市布局智能化 PC 工厂，

已服务全国项目 500 万平方米，是行业工程施工面积和智能化生产线数量最多的企业之一。

正如中民投应急委副主席李怀珍所述，中民投布局装配式建筑这一新兴、绿色产业，从 0 到 1 孵化出一家优秀的企业。（转让）既高兴，又不舍。

资料显示，中民筑友持有上市公司中民筑友智造科技集团有限公司（00726.HK）已发行股份约 63.5%。数据显示，2016 年、2017 年、2018 年，中民筑友智造科技分别取得营收 3704.20 万元、2.17 亿元、5.30 亿元，分别同比增长 486.49%、144.24%。

2018 年以来，全球经济环境急剧变化，金融压力和波动风险显现。纵观全球，资管巨头以及主权基金，都在变化的环境中，不断调整策略，或采取防御模式，或调整资产配置。

在这样的大背景下，中民投也正经历从初创发展到转型提升的关键时期，并积极应对发展中面临的各项挑战。从 2017 年底，顺应国内“去杠杆，防风险”的政策导向，中民投就开始“双





降双提”（即降规模，提质量；降杠杆，提效率），实施战略转型。

2019年初，中民投执委会主任吕本献在接受媒体采访时强调，中民投正从“投资+控股+经营”向“投资”战略转型，会持续提升、出售成熟企业，撤并低效企业，适量发掘符合战略转型方向的优质项目，由规模扩张向集约高效增长转变，主要采取产业基金、项目合伙、资产管理等方式进行投融资，培育新的增长点。

一年多来，中民投已退出董家渡项目，并减持了阳光城、Ananti等资产。

今年2月20日，中民投以121亿元的价格出售了上海佳渡置业持有的中民外滩房地产开发有限公司50%股权和全部债权。中民外滩房地产开发有限公司主要资产为上海市董家渡项目。

数日之后即2月26日，阳光城公告称，中民投转让了阳光城9.02%股份。

今年6月11日，阳光城和中民投控股的香港上市公司上置集团同时公告，阳光城将斥资12.85亿元收购上置集团沈阳雅宾利花项目——辽宁高校后勤集团房地产开发公司100%股权及债权。

中民投通过旗下中民嘉业等公司持有上置集团74.84%的股权，为其控股股东；中民嘉业现持股50%的上海嘉闻投资持有阳光城18.04%股权，为仅次于阳光集团的第二大股东；阳光集团关联公司福建康田持有中民投2%股权，同时为阳光城第四大股东。

除了资产退出之外，中民投也尝试采取新的方式进行投融资。2月22日，山东交通产业发展基金与日照港

集团、山东东明石化集团合资成立了日照港明港原油码头有限公司。其中，山东交通产业发展基金，是中民投和山东铁路投资控股集团共同发起的一只混合所有制政府引导基金。

浴火重生再出发

目前，中民投正努力推进债务重组、资产退出、业务重组、引战等多项举措，竭尽全力保障各方权益，获得全新的发展动力。

2月28日，中民投与中国长城资产在北京正式签署业务合作协议，在流动性管理、产业投资、债务重组、资产处置等方面开展全面合作，提升资产质量和资产价值。

根据合作协议，中国长城资产通过集团多元化金融工具箱的辅助功能，为中民投在缓解流动性压力，优化资产负债结构和公司治理结构，促进业务转型升级等方面提供一揽子、综合性的金融服务。

双方称，将基于各自的业务布局，实现优势互补，探索建立国有企业资源优势与民营企业机制优势良性互动的商业模式。

今年3月，中民投便成立了由股东代表、董事局、监事会、经营层组成的应急管理委员会，集中了股东和公司等各方力量，共同解决目前所面对的流动性困难。66岁的“改革先锋”、中民投监事会主席、百步亭集团董事局主席茅永红任应急管理委员会主席。

茅永红曾于近日接受媒体采访时

“

这是在经济和金融周期发生重大调整背景下，我们经历的第一次真正挑战。但我们不会气馁，将全力以赴从根本上解决问题。

”



表示：“现在公司发展思路是比较清晰的，关键是如何分期分步对外推进战略，要根据三步走，先要站起来，然后走起来，最后跑起来。”

7月15日，继成立应急管理委员会后，中民投进一步成立了由公司总裁、副总裁、业务骨干组成的执行委员会，加强了集中决策和执行机制，这是推动公司进一步转型发展的重要措施。

吕本献曾指出，企业的本质就是解决问题、应对挑战。没有任何一家企业的发展过程是完全一帆风顺的。中民投刚刚成立4年多，尚在幼年期。

“这是在经济和金融周期发生重大调整背景下，我们经历的第一次真正挑

战。但我们不会气馁，将全力以赴从根本上解决问题。”

中民投成立于2014年8月21日，由全国工商联发起、59家知名民营企业联合成立。

年内多次化解困难

自2018年以来，受宏观经济影响，民企资金压力增大，偿债难度增加。

7月23日，中民投在上交所发布公告称，截至2019年7月22日，该公司已经将“18民生投资SCP007”剩余本息支付至上海清算所指定账户，并已于2019年7月23日完成兑付工作，本息合计15.146亿元。

“18民生投资SCP007”应于7

月18日兑付本息，中民投已于7月18日将部分资金支付到上海清算所应收固定收益产品付息兑付资金户。

虽然这不是中民投2019年第一次出现债券延期兑付的情况，但都能够在数日后予以兑付。

此前，4月22日，中民投部分兑付“18民生投资SCP004”，随后在4月24日完成了兑付。5月28日，中民投部分兑付“18民生投资SCP005”，随后在5月31日完成了全部兑付。

据债券从业人士称，在现在整体资金面紧张的情况下，发行人还能努力兑付实属难得，体现了极强的责任和担当。“城投当如湘九华，民企当如中民投。”

7月24日，中民投债券投资人撤销回售9亿元公司债，此次撤销回售的债券为“18中民G1”，回售有效期登记数量为37700手，回售金额为3770万元。回售资金将于2019年7月26日发放，届时，中民投的偿债压力将得到进一步的缓解。CMIG

(本文原发于《中国经营报》，
记者沐阳)

封面故事

COVER STORY





创新党建

责任投资

RESPONSIBLE
INVESTMENT

《中华工商时报》 头版报道 中民投创新责任实践

5月23日，由全国工商联主管主办的《中华工商时报》，在头版刊登了报道，讲述近年来中民投在传承股东经验，践行社会责任，传递正能量等方面的成就。以下为报道全文：

中民投党建铸魂求发展

——应急管理委员会主席茅永红积极发挥“党建基因”让企业尽快“跑起来”

近日，中民投成立了由股东代表、董事局、监事会、经营层组成的应急管理委员会，集中了股东和公司等各方力量，共同解决目前公司所面对的特殊困难。中民投监事会主席、百步亭集团有限公司董事局主席茅永红作为应急管理委员会主席亮相。

中民投是由国务院批准、全国工商联发起、59家知名民营企业联合成立的大型投资集团，是在我国经济发展进入新常态、深化改革进入攻坚期、民营经济发展进入新阶段的大背景下应运而生。中民投的股东中，知名企业家辈出，茅永红是其中之一。

茅永红，人如其名，是一位红色企业家。在他个人的履历上，曾任第十二届全国政协常委、全国工商联副主席、第十一届全国政协委员、中国光彩事业促进会副会长等。茅永红主政之下，百步亭成为全国党建的一面旗帜，茅永红也因此被党中央、国务院授予“改革先锋”荣誉。

在中民投的管理层中，有多位股东

担任要职。茅永红自中民投成立开始长期担任党委和党支部书记。而今，在中民投扬帆再起航的关键时刻，茅永红扛起应急管理委员会主席的重任，此举耐人寻味。

记者了解，就在茅永红担任中民投应急管理委员会主席一职后不久，中民投工会发起“爱公司、投未来”全员投资中民投行动。这一行动由中民投内部员工主动发起，用自有资金投资给公司，帮助公司度过困难，据悉目前集团的高管已经全员参与。就任新职务之后，茅永红接受记者采访时表示：“现在公司发展思路是比较清晰的，关键是如何分区分步对外推进战略，要根据三步走，先要站起来，然后走起来，最后跑起来，希望能在半年时间内完成。”

茅永红将如何发挥他一以贯之的“党建基因”，让中民投尽快“跑起来”？外界颇为期待。而在突出重围的关键时刻，中民投党建铸魂求发展，这不失是中国民营企业的一种信念坚守。

中华工商时报

CHINA BUSINESS TIMES

中民投党建铸魂求发展

应急管理委员会主席茅永红积极发挥“党建基因”让企业尽快“跑起来”

■本报记者 李仁华

近日，中民投成立了由股东代表、董事局、监事会、经营层组成的应急管理委员会，集中了股东和公司等各方力量，共同解决目前公司所面对的特殊困难。中民投监事会主席、百步亭集团有限公司董事局主席茅永红作为应急管理委员会主席亮相。

中民投是由国务院批准、全国工商联发起、59家知名民营企业联合成立的大型投资集团，是在我国经济发展进入新常态、深化改革进入攻坚期、民营经济发展进入新阶段的大背景下应运而生。中民投的股东中，知名企业家辈出，茅永红是其中之一。

茅永红，人如其名，是一位红色企业家。在他个人的履历上，曾任第十二届全国政协常委、全国工商联副主席、第十一届全国政协委员、中国光彩事业促进会副会长等。茅永红主政之下，百步亭成为全国党建的一面旗帜，茅永红也因此被党中央、国务院授予“改革先锋”荣誉。

在中民投的管理层中，有多位股东担任要职。茅永红自中民投成立开始长期担任党委和党支部书记。而今，在中民投扬帆再起航的关键时刻，茅永红扛起应急管理委员会主席的重任，此举耐人寻味。

记者了解，就在茅永红担任中民投应急管理委员会主席一职后不久，中民投工会发起“爱公司、投未来”全员投资中民投行动。这一行动由中民投内部员工主动发起，用自有资金投资给公司，帮助公司度过困难，据悉目前集团的高管已经全员参与。就任新职务之后，茅永红接受记者采访时表示：“现在公司发展思路是比较清晰的，关键是如何分区分步对外推进战略，要根据三步走，先要站起来，然后走起来，最后跑起来，希望能在半年时间内完成。”

茅永红将如何发挥他一以贯之的“党建基因”，让中民投尽快“跑起来”？外界颇为期待。而在突出重围的关键时刻，中民投党建铸魂求发展，这不失是中国民营企业的一种信念坚守。

传承红色基因，创新发展促发展



让党建成为生产力，坚持“党建引领促发展、争做先锋创辉煌”的工作思路，将党建工作与企业生产经营紧密结合，充分发挥党组织的核心作用……



传承股东好经验，创新党建促发展

中民投成立以来，给外界的印象多是把股东的产业特色、资金优势用了起来，形成了强大的聚能效益。事实上，成立四年以来，中民投在内部建设上，也把股东的管理经验借鉴了过来，尤其是股东的党建思路、经验、案例是其“拿来主义”的重要内容。

2018年11月7日，中民投党委组织了一节特殊的党课，以“传达学习中十九大精神专题会议”为主题，邀请股东企业的两位十九大代表——红豆集团党委书记、董事局主席周海江和百步亭集团总裁王波分享十九大参会感悟和学习体会。周海江用“十个方面的历史成就”、“两个重大判断”、“一个历史使命与三大历史任务”、“四个伟大”以及新时代中国特色社会主义思想的“八个明确”为关键词分享十九大精神，使与会会员深化了对十九大报告要点的把握和理解。像这样的党课，在中民投内部时常进行。这也成为中民投党建活动的一大特色。

中民投于初创阶段即成立了党支部。2016年5月19日，党支部正式升格为党委。中民投党委下设中民新能、中民投国际、中民未来、中民嘉业、

中民投租赁、中民医疗等党支部。

“改革先锋”茅永红担任党支部、党委书记，让中民投的党建实践在初始阶段就有了成熟的思路和格局。在成立伊始的版图设想中，就提出了要实践新时代创新性国际化民企总部党建格局。

在茅永红的主导之下，中民投的党建实践非常重视学习股东的优秀党建经验。在中民投的股东企业中，作为“全国民营企业思想政治工作先进单位”，百步亭集团党委自创了一套先进的党建工作经验，“百步亭社区党建工作法”影响和推动了基层治理体系和治理能力现代化，堪称全国党建实践的典型。股东企业之一、宗申集团党委“像管理产品一样管理党建”，带领群团组织先后为企业创造了“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”、“全国工人先锋号”等多项殊荣，是全国非公有制企业党建调研与实践基地，重庆首家通过党建质量认证的民营企业党组织。股东企业之一、红豆集团党委把党的方针政策看作是民营企业最大的机遇，掌舵者周海江在众多的头衔中最珍视的是“党

委书记”，认为党建抓得好是企业团结人、凝聚人、激励人的一个重要的现代管理手段。股东企业之一、荣民集团党委提出让党建成为生产力，坚持“党建引领促发展、争做先锋创辉煌”的工作思路，将党建工作与企业生产经营紧密结合，充分发挥党组织的核心作用……

通过先后组织党员代表到股东企业实地学习党建经验，邀请股东企业分享党建经验和案例等方式，使得中民投的党建工作很快明确了方向。

如何创新党建促发展，2015年12月至2016年4月，作为党委书记，茅永红在中民投内部组织开展了“树立正确理想信念，我为中民投做贡献”思想建设暨教育实践专项活动。在这一活动结束后，中民投党委创新地提出了“五讲四有三热爱”。“五讲”即讲理想、讲信念、讲大局、讲规矩、讲奉献；“四有”即有担当、有合作、有效率、有激情；“三热爱”即热爱国家、热爱公司、热爱家庭。

这一思路与当前合格党员“四讲四有”精神内核高度一致，也成为了中民投“企业文化”的雏形。

响应国家政策号召，践行负责任投资理念

成立四年以来，中民投以党建为引领，提出了独树一帜的战略思想，即用金融思想去做产业，围绕产业布局去做金融，以全新方式推动产业转型升级与成长。在战略思想变成产业布局的过程中，党建活动成为了中民投内部建设的重要内容，党建引领所发生的影响无处不在。

宁夏盐池县曾常年位列国家级贫困县，在这里，黄色土坯房连着一望无际的黄色沙土，除了偶尔可见村民饲养的滩羊，目光所及的地方，甚少有其他颜色。这一切都随着中民投扶贫项目的落地发生了翻天覆地的变化。通过党建引领创新扶贫，中民投探索出了“党建引领+典型示范+产业支撑”相结合的独特模式，精准扶贫惠及30万人口，实现“整县脱贫”，该县成为宁夏回族自治区9个国家级贫困县区中首个脱贫的县区。因地制宜光伏创新扶贫，中民投把宁夏农民变为产业工人，同时改善当地生态，扶持当地发展滩羊产业，高沙窝镇长流墩村的一位村民原来打工年收入不足1万，现在通过养羊一年收入20多万。2016年，在盐池县高沙窝镇成立“中民光扶（宁夏）投资有限公司党支部”，让支部扎根基层，通过发挥党组织战斗堡垒作用和党员引领示范作用，切实帮助当地农户脱贫、致富。该案例入选了2016年全国工商联、国务院扶贫办联合发布的“万企帮万村”精准扶贫典型案例白皮书。

在中民投看来，重视党的组织建设、作风建设、思想建设，不仅仅是体现在

内部管理上，更要融入投资实践中。中民投是中国第一个提出负责任投资理念的投资企业。在这一理念之下，响应国家政策号召，服务国家战略，引领行业发展，惠及百姓生活，成为中民投布局投资的首要考量因素。

中民投旗下中民未来，作为中国领先的社区增值服务提供商和资源整合商，始终致力于社区消费升级的探索，通过推出一系列的新业态，包括24小时社区便利店、“4.0版”社区共享客厅、社区大集、智慧停车、环保洗车等等，社区居民因企业的创新而享受到更好的生活体验。

中民投旗下中民筑友是中民投孵化四年多的建筑科技企业，也是中民投成立之初便设立的实体产业之一。正是基于国家战略导向，以及行业选择，中民投成立了中民筑友，主动布局装配式建筑垂直领域--采用装配式建筑，可以减少90%的建筑垃圾；节约80%的施工用水；节省70%的周转材料；减少50%的现场人工和40%的施工工期。目前，中民筑友已在全国22个省、48个市布局智能化数字工厂，拥有领跑全行业的1300多项专利技术，已服务全国项目500万平米，是行业工程施工面积和智能化生产线数量最多的企业。2018年，中民筑友荣获由长沙市总工会颁发的“长沙市五一劳动奖状”。

正是负责任投资的理念，成就了中民投今天以绿色、环保、民生为主体的产业布局。

不忘初心党建铸魂，敢为担当传递正能量

成立四年以来，中民投多位高层曾在不同场合重申，中民投将不忘初心，牢记“服务国家战略，推动经济转型升级”的使命，为社会做出更多贡献。四年中，如何将初心和使命根植于企业文化中，中民投的管理者看来，党建铸魂方向在党委，关键在书记，力量在党员，主体在群众。

方向在党委，成立伊始中民投党委就非常注重建立健全各项规章制度。为落实中央从严管党治党和“三严三实”要求，中民投在董事局层面设立“廉政办公室”，并出台了多项制度，落实廉政专员，开通廉政信息系统，设计了《中民投员工职业操守规范与廉政行为手册》，指引并规范员工日常工作行为。截至目前，已建立了反腐倡廉、廉政管理、党务条线新闻报送、党组织关系转移与接收等规章制度，为中民投的管理创新打下了坚实基础。

力量在党员，2016年6月，中民投党委创建《中民投党建》，内容涵盖党务动态、理论视点、党员生活等，保证了党务司情的有效及时传播，更以党建刊物为传播平台及联系纽带，增强党员凝聚力、向心力、影响力，营造健康向上的企业文化。以党建促业务，2016年7月1日，中民投党委以庆祝中国共产党成立95周年为契机，举办了“中民投庆祝中国共产党成立95周年暨党员专题交流研讨会”，分享学习体会和业务经验。2017年6月30日，中民投党委组织党员参观中共一大会议遗址，激发了干事业热情。

2017年8月9日，中民投党委组织公司核心团队开展学习中央金融工作会议精神……中民投党委以自学听党课、参加研讨会等形式，不断提高公司党员业务水平，先后组织8期“高管圆桌会议”、23场“中民智荟讲堂”以及6场中民大咖秀培训，邀请行业资深专家分享专业知识与投资经验，不断提高公司党员业务能力和专业素养。聚焦行业热点话题及公司管理难题，中民投党委又于2018年持续开展了中民投热点午餐会，目前已开展了7期。

主体在群众，2017年11月，中民投发起了“爱心方程式”公益行动，在养老、减贫、健康、教育、社区服务等几大领域，通过一系列公益行动，让每一位员工都能运用自己的特长或技能，为有需要的人贡献自己的一份力量。目前，中民投已经有公益讲师、生活里的工程师、公益跑团、爱心护老及“小太阳书包”等几个员工公益项目。

记者了解，不忘初心、牢记使命、践行担当，这些年中民投的公益参与不断向纵深发展。2015年8月，中民投向广西和合捐赠济困助学基金300万元；2015年10月，向黄浦区老年基金会捐赠10万元；2015年12月，将董家渡项目节省下的100万启动费捐赠给上海慈善基金会及小东门街道，用于穷困拆迁户和项目所在社区的帮困工作。2016年6月，中民投发起“奉献您的爱心半天，为孩子们撑起一片蓝天”的爱心捐款活动，为蒲公英中

学的校舍重建募集善款，改善农民工子弟教育环境；2016年12月，结合员工生日关怀，对小东门街道孤寡老人进行慰问。2017年，向拥军优属基金会黄浦区分会捐款50万元，并结合中民投公益跑活动向中国心胸血管麻醉学会捐款30万元；2017年重阳节前夕，开展“情系老友，爱满社区”敬老、爱老活动；2017年11月，组织16个党员家庭参加“小小暴走”亲子慈善徒步走活动募集善款。2018年4月，中民投党委分别在宁夏同心县及河南平顶山市组织开展公益公开课暨“光明使者”爱心活动、爱心维修活动，通过整合公司优势资源回馈社会。CMIG

（本文原发于《中华工商时报》，
记者：李仁平）

党建与发展同频共振， 中民投股东单位探索民企党建之路

党的十八大以来，党中央出台一系列扶持民营经济发展的改革举措，推动民营经济走向更加广阔的舞台。正是党对民营经济的态度和政策由“允许”发展到“鼓励、支持和引导”其健康发展的过程，成为我国民营经济地位发展变化的客观前提。

在党的领导内在逻辑下，推动民营企业党建工作蓬勃发展的过程，生动诠释了“党建强则企业强，党建兴则企业兴”。

中民投的多家股东单位，也不断地在党建上探索、创新，让党建与企业发展同频共振。

宗申集团

将党建工作导入 ISO9001 质量管理体系



早在 2012 年，宗申产业集团党委就创新性地将党建工作导入 ISO9001 质量管理体系，即将党建工作目标化管理、程序化控制、标准化考核、持续化改进，使党建工作与企业管理、生产经营有效融合。

其一大特点就是实行过程管理，每项工作都要明确干什么、为何干、谁来干、何时干、怎么干、干出什么效果。该管理体系已通过中国质量认证中心专家组审核，宗申产业集团党委成为全国第三家、重庆首家通过党建质量认证的民营企业党组织。

红豆集团

将党的方针政策落到实处

“坚持党建，你们千万不要以为我们是在喊口号，关键是党的方针政策，红豆的确落到了实处。”在红豆集团党委书记、董事局主席兼 CEO 周海江看来，民营企业搞党建，能够把准方向，保障企业战略目标的推进。

红豆从手工小作坊发展为目前拥有 2 万多名员工的集团企业，60 多年来，坚持把党的方针政策作为企业发展的指路明灯，党建工作始终在家庭三代人交接中传承发展，不断繁荣。企业在党建方面的创新实践，产生了品牌示范、跨越发展、活力和谐等良好效应，取得了企业党建与发展互促、

社会形象大大提升的效果，真正把党的政治优势转化为企业的竞争优势和发展优势。



荣民集团

党建引领扶贫

陕西荣民集团始终坚持“党建引领促发展、争做先锋创辉煌”的工作思路，将党建工作与企业生产经营紧密结合，充分发挥党组织的政治引领作用和在企业职工中的政治核心作用，以党建引领扶贫、组织建设等方面，走出了一条又好又快的发展之路。

从 2001 年开始，荣民集团选择海则梁村作为重点帮扶对象，累计投入资金 9000 万元，帮助村民建起了 100 亩优质辣椒育种基地。现在的海则梁，已是我国优质土豆和辣椒的主产区之一，人均纯收入达 4.5 万元。

“民营企业是中国发展的参与者和受益者，有义务有责任实践先富帮后富。扶贫帮困是民企最光彩的事业。”中国民间商会副会长、荣民控股集团董事局主席史贵禄说。

由于贡献突出，史贵禄获得了“中国光彩事业 20 年突出贡献奖”“改革开放 40 年百名杰出民营企业家”等荣誉。荣民集团先后被授予“定点扶贫先进集体”等几十个扶贫领域奖项。



东岳集团 始终坚持党管方向党管干部党管人才

东岳是在党的改革开放大背景下创建和发展起来的民营企业，作为拥有国家重点实验室的企业，先后打破多项国外技术垄断，为我国环保家电、氯碱化工、航天航空和未来氢能源的快速发展提供了强大的技术支撑。

东岳集团党委先后荣获“全国先进基层党组织”、“全国非公企业双强百佳党组织”。一直以来，东岳始终坚持党管方向、党管干部、党管人才。

中国民间商会副会长、东岳集团党

委书记、董事局主席张建宏表示，东岳诞生于党的改革开放政策好时期，从建厂的第一天开始，就建立了党组织，建厂31年无亏损的实践也充分证明：党的建设是企业健康发展的根本保障。



亨通集团 让党建成为看得见的生产力

“在企业做党建，最重要的就是发挥好党员干部的作用，带动大家一起干！”亨通集团对民营企业党建的直观理解。

企业重视党建工作，党员也没让企业失望。在亨通集团，最敬业的团队来自“党员责任区”“党员示范岗”；重点项目党员的参与率达到92%以上；党员承担专利、标准达到75%以上；每年各个条线上产生的先进70%以上都是党员；每年重大奖项如杰出贡献奖、突出贡献奖、管理创新奖、技术创新奖等，党员占比高达70%以上。

亨通集团党委书记、董事局主席崔根良说，党建就是生产力，如果将每个党员的先锋模范作用和每一个支部的堡垒作用都发挥出来，那对于企业来说，就是一种强大的推动发展的力量，我们

党委的主要任务就要把这两种作用都调动起来。CMIC



去年9月，宁夏盐池县正式退出贫困县序列，成为宁夏9个国家级贫困县区中，首个脱贫退出的县区。

在“整县脱贫”的背后，是中民投一直以来坚守和实践“负责任投资”理念，不断创造着经济效益和社会效益：

6月4日，人民网报道了中民投负责任投资创新实践——通过构建完整的扶贫体系，帮助宁夏盐池县实现了“整县脱贫”。

中民投： 党建引领 + 精准扶贫助盐池“整县脱贫”

盐池，宁夏回族自治区东部。

旱渴荒凉的气候和自然条件，给盐池县戴上了贫困的帽子。1983年，盐池县贫困发生率高达75%，从“三西”建设到“八七”攻坚、再从“千村”扶贫到新一轮扶贫，经过几代人坚持不懈的努力，2016年贫困发生率下降到8.5%。

但贫困的帽子并未摘下，剩下的贫困户也便成了盐池最难啃的“硬骨头”。

2014年8月，中国民生投资集团（以下简称“中民投”）与宁夏回族自治区政府签订战略合作协议，全面支持宁夏经济与社会发展。

人民网
people.cn 人民网 >> 人民网公益频道

中民投：党建引领+精准扶贫助盐池“整县脱贫”

初梓瑞

2019年06月04日16:16 来源：人民网-公益频道

盐池，宁夏回族自治区东部。

旱渴荒凉的气候和自然条件，给盐池县戴上了贫困的帽子。1983年，盐池县贫困发生率高达75%，从“三西”建设到“八七”攻坚、再从“千村”扶贫到新一轮扶贫，经过几代人坚持不懈的努力，2016年贫困发生率下降到8.5%。



党建引领 深耕特色扶贫产业

在盐池，最不缺的是阳光，而中民投恰恰最会拿阳光做文章。2015年，中民新能投资2400万元，在长流墩村建设盐池县首家村级扶贫光伏电站，占地100亩，目前已经并网，为村集体年创收20万元。

“我们已向贫困群众兑现收益承诺，连续20年每年每户可获得3000元的发电收益，农户累计收益可达1亿余元。”中民光扶（宁夏）投资有限公司负责人介绍说。

此外，盐池有着悠久的游牧历史。

近年来，中民投旗下中民新能从滩羊入手，与盐池县政府达成合作协议，以“龙头企业+养殖户”的方式扶贫，大力发展滩羊养殖业和深加工，注资5亿元成立滩羊公司。拟通过打造滩羊全产业链，优化、整合、盘活滩羊产业资源，创新滩羊养殖、加工、销售模式，让滩

羊真正成为盐池贫困群众的“喜羊羊”。

2016年底，周庄子村村民刘国安找村支书赵治勇要了份脱贫退出申请书，“养了500多只滩羊，赚了十几万，咋还能继续当贫困户？”刘国安说。

刘国安是村干部眼里的“老大难”，前两年父亲出车祸，高昂的医药费让这个本来就清贫的家庭一下子垮了，好不容易借遍了亲戚朋友的钱凑上了父亲的医药费，刘国安又得了肾炎。

眼看就要垮掉的一家子，刘国安愣是靠几百只滩羊，把日子过活了。买羊的贷款哪里来的？





中民投心心念念：扶贫要精准，链条更要清晰。贷款正是来自中民新

能与盐池县共同成立的专司扶贫的担保公司 -- 中民融盐扶贫担保公司。扶

贫体系的完整让贫困县抱上了金饭碗。

此外，中民新能通过政企合作、村企共建等开展党建工作，与盐池县扶贫办、农牧局、就业局等机构开展合作，为当地农民开展长期技能培训。2016年，中民新能专门招聘了9名扶贫专员驻村开展基层服务，从根源上转变贫困群众的思想观念，切实提升他们的劳动技能、创业精神。而培训内容也实现“订单化”，围绕中民投在盐池县开展的帮扶项目，开展内容包括光伏组件清洁、绿化、滩羊养殖、面点制作及新型职业农民带头人滩羊养殖大户培育等12期培训班，培训当地贫困户800余人次。

学习典范 建立健全党务制度



中民投提倡：一手抓党建，一手抓业务，双手促脱贫。“党建引领+典型示范+产业支撑”让中民投尝到了甜头。

中民投成立之初便设立党支部，2016年将党支部升格为党委。中民投认为，传承创新民营股东企业优秀党建经验和思路是中民投做好党建工作的必经之路。

百步亭，中民投的股东单位之一，百步亭社区1998年成立，2000年成立社区党委，坚持“以人为本、以德为魂、以文为美、以和为贵”的核心



理念，积极探索“党的领导、政府服务、居民自治、市场运作”和“建设、管理、服务”三位一体的社区运作模式，13年以来，百步亭社区做到了没有大的邻里纠纷、没有越级上访、没有群体性事件等“十个没有”，实现了无占道经营、无居民摘花踩草、无乱丢烟头等“十无”。

2015年11月，中民投组织党员代表到中民投股东武汉百步亭集团考察学习。作为“全国民营企业思想政治工作先进单位”，百步亭集团党委先进的党建工作经验给中民投党建工作指明了方向。

“改革先锋”茅永红指出，中民投通过学习股东经验，提出了独树一帜的战略思想，以全新方式推动产业转型升级与成长：

建立健全基础建设。截至目前，中民投党委已建立了反腐倡廉、廉政管理、党务条线新闻报送、党组织关系转移与接收等规章制度。

抓实抓好思想建设。与当前合格党员“四讲四有”精神内核高度一致的企业文

化价值观：五讲四有三热爱。“五讲”即讲理想、讲信念、讲大局、讲规矩、讲奉献；“四有”即有担当、有合作、有效率、有激情；“三热爱”即热爱国家、热爱公司、热爱家庭。

有效传播党务司情。中民投党委于2016年6月创刊《中民投党建》。党建内容涵盖党务动态、理论视点、党员生活等，以党建刊物为传播平台及联系纽带，为广大党员同志搭建了良好的交流平台。

……

“现在的中民投正通过着力抓思想教育、着力抓制度落实、着力抓作用发挥三大抓手夯实基础、创先争优、强化基础促自身建设。”茅永红说。 

（本文原发于人民网，记者：初梓瑞）

中民投党委组织入党申请人交流活动



7月25日，中民投党委在上海总部组织入党申请人谈心谈话交流活动。中民投党委组织委员、纪委书记、工会主席白锐平，中民未来党支部书记张立，中民投集团入党介绍人曹子谦，以及各级公司近期入党申请人30余人参与了活动。

在交流中，多位申请人代表，分享了自己入职中民投后，是如何在工作和生活中，感受到了党员的模范带头作用；分享了自己是如何逐步加深对党的认知，如何深刻感受到了党对于国家发展、民族振兴、人民幸福生活所起到的不可替代的引领作用，描述了自己从接触到认知、从理解到热爱的入党申请心路历程。他们真挚的分享，在与会申请人中形成了普遍共

鸣，赢得一阵阵热烈的掌声。

中民投党委组织委员白锐平从注重培养党员新生力量、切实把党建工作落到实处、注重学习集团内外先进典型三个角度与申请人进行了深入交流。

他强调，目前，流动性困难是中民投难以回避的尖锐问题，集团正处在转型发展的关键时期，集团员工夜以继日地辛勤工作，克服了一个又一个经营上的难题。在公司困难时期，勇于挺身而出，与公司荣辱与共坚持到底，也是人生中不可多得的经验与荣誉；如果在这样一个特殊时期，能够在中民投的平台加入伟大的党组织，对申请人而言，更是一个非常值得铭记的考验和感受。与经营上的难题相比，当前最大的困难还在于持续保持

员工的信心和斗志。员工是中民投宝贵的财富，我们非常有必要从党建入手，以党的思想激发团队斗志，并培养和塑造中民投青年党员和积极分子的核心团队，这样公司才有未来。希望各位申请人在各自岗位上做好本职工作，然后勇争上游，多做贡献；在用优异业绩证明自己的同时，不断传动和带动周边的同事共同进步，给所在的环境带来进步和温暖，体现党员和入党积极分子的模范带头作用。

中民投的党建工作需要快马加鞭，但不能浮于形式，而要扎扎实实从基础和源头做起落到实处，尤其要注重对中民投党员队伍新生力量的培养，在这样一个困难时期，大家追求进步的热情尤为可贵，中民投党委更要规范发展党员，绝不能走过场，必须严格按照组织要求，发展成熟党员。

在后续的党建工作中，中民投一方面要持续开展充满正能量的集体活动，不断强化大家的集体荣誉感、凝聚力和社会责任感；另一方面，要注重向先进党组织、团体和个人学习，以榜样的力量带动团队的进步。

在交流的最后，白锐平鼓励所有参会的入党申请人，希望大家成为中民投的源头活水、新鲜血液和未来脊梁。 

中民投党委赴革命老区金寨县 开展“不忘初心，荣誉和责任双教育”活动



有着“红军故乡、将军摇篮”之称的安徽省金寨县，是著名的革命老区，习近平总书记等多位国家领导人曾先后考察金寨县。

为庆祝中国共产党98周年华诞，持续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，8月10日至11日，中民投党委组织公司入党积极分子30余人，由集团党委委员、纪委书记白锐平带队，赴革命老区安徽金寨县开展学习教育活动。通过缅怀革命先烈、重温峥嵘岁月、再走红军山路、深入访贫问苦，在革命老区的红色历史和崭新面貌中汲取精神力量，进一步坚定信念，牢记中民投所肩负的历史使命和社会责任，以更加饱满的热情和斗志为集团下一阶段的转型发展贡献力量。

雨中悼念革命先烈

8月10日，在肃穆的气氛中，中民投全体入党积极分子冒雨悼念革命先烈。队伍先后参观红军纪念馆、红军烈士陵园、金寨县革命博物馆，在革命历史的学习中缅怀英烈、铭记历史，并深刻感受到只有中国共产党才能领导中国人民走向富强，身为年轻一代要珍惜来之不易的幸福生活，在国家和民族发展的伟大进程中勇敢地承担自身的使命、做出应有的贡献。

学习鄂豫皖红色历史

之后，中民投入党积极分子在革命故地参加《重温鄂豫皖辉煌历史，汲取新时代前进力量》现场教学，回顾了建国七十年来，革命老区金寨县在党和国家支持下，在建设家园、脱贫致富道路上付出的努力和取得的成就。

尧塘村爱心扶贫

8月11日，中民投学员前往青山镇尧塘村开展爱心扶贫活动，向尧塘村村委会和贫困村民捐献了爱心物资。

重走红色山路

11日下午，中民投学员重走红军山路，体验先烈艰苦的革命环境和顽强的战斗意志。在5公里的山路中，学员们克服山路崎岖、蚊虫肆虐的考验，充分发挥了坚持、奋斗、团结、互助的团队精神，全体顺利走完全程。

金寨的学习教育，是一次深刻的爱国主义教育和集体荣誉教育，也是一次积极的党性锻炼和思想洗礼：一是激励我们要弘扬革命精神，不忘初心、牢记使命，爱党爱国，砥砺奋进；二是激励我们坚定理想信念，发挥党员群体的先进表率作用，立足本职、奋发有为，凝聚奋斗精神，服务集团发展。

中民投正处于转型发展的关键时期，需要全体成员和股东、管理层齐心协力、迎难而上、克难攻坚！这也正是中民投广大党员在日常工作中发挥战斗堡垒作用、发挥先锋模范作用的关键时期。“幸福是拼搏出来的”，让我们在集团党委和应急管理委员会的带领下，爱岗敬业、任劳任怨、顽强拼搏、开拓创新，以实际行动支持公司发展，共创美好未来！

为迎接中国共产党成立 98 周年，中民投党委组织开展七一主题教育活动。学习“红船”精神，以实际行动传承红色基因，担当时代使命。



6月28日，为迎接中国共产党成立98周年，中民投党委组织开展七一主题教育活动。中民投全体党员、被投公司党员代表及入党积极分子共100余人齐聚嘉兴南湖，学习“红船”精神，以实际行动传承红色基因，担当时代使命。中民投党委组织委员、纪委书记白锐平带领党员们重温入党誓词并讲话。

白锐平表示，中民投的党员们要坚

定理想信念，增强忧患意识，为我们共同的事业而奋斗。党员干部是中民投走出低谷、再攀高峰的脊梁。中民投人应乘着“红船”精神扬帆远航，在新时代初心不改、继续奋斗、再创辉煌。

通过此次活动，党员们纷纷表示，要传承中国共产党的不变责任与坚定担当，保持永远在路上的奋斗姿态，立足本职工作，不断为新时代发展贡献力量。CMIG

中民投百余员工齐聚嘉兴南湖学习红船精神

央视报道 科技成果转化高速转化的背后

5月31日，央视二套《经济半小时》聚焦中国科研自主能力，报道了思必驰在AI语音领域的“产学研一体化”之路和其背后的故事。思必驰为中民投资本投资企业。

科研需要经费支持和成果市场转化，而企业需要科技助力。因此，思必驰与上海交通大学联合成立了人机交互联合实验室，携手苏州市政府成立上交大-苏州智研院，用科技为企业赋能，再用产业成果反哺科研。

在专业AI科研机构的聚力下，思必驰始终保持着行业的先进性。目前，思必驰拥有近700项知识产权、400项发明专利；2019年年初获批博士后工作站分站；重点参与9项国家级项目，12项国家行业标准的制定；2019年年初，思必驰推出AI语音芯片TH1520，即将量产。

2018年6月，中民投资本领投了思必驰D轮融资。

在接受华兴资本采访时，中民投资本董事长刘秋明曾表示，选到一个好标的不太容易，而选到之后，我们会更多地去帮助企业。

在思必驰的投资中，中民投资本出于对行业的理解，帮助思必驰进行了全面细致的行业研究工作，包括思必驰未来在全球市场上的发展。同时，基于产业链的布局，中民投资本可以为思必驰进行上下游的对接。

《中国经营报》在近期的一篇文章中，以思必驰为例，详解了中民投资本的投资逻辑，及其对于产业链脉络的梳理和行业资源的整合：

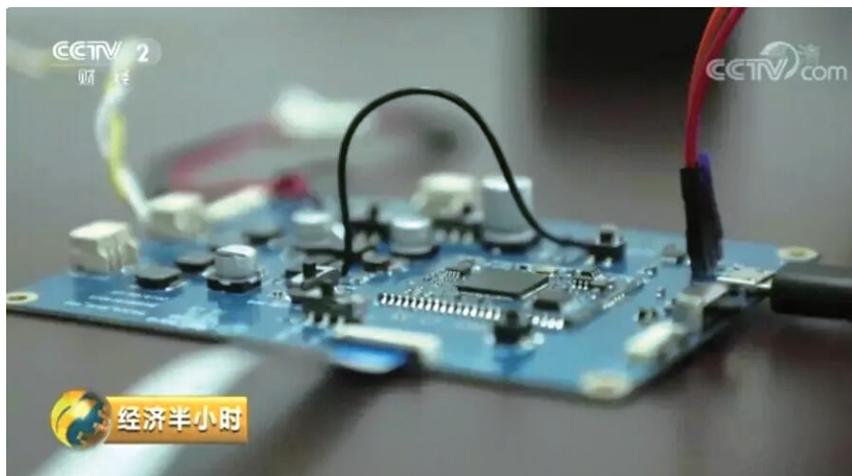
“

科技创新绝不仅仅是实验室里的研究，而是必须将科技创新成果转化为推动经济社会发展
的现实动力。——习近平

”



中民投资本的投资逻辑



一、领投思必驰

在不久前接受华兴资本采访时，中民投资本董事长刘秋明曾表示，在科技领域，中民投资本投了思必驰，专注 AI 语音识别和语义理解。我们的科技智能投资团队一直在梳理和跟进人工智能产业链，挖掘出了这一领域投资的两大方向：人工智能和新能源智能汽车产业链。

最开始，我们投了蜻蜓 FM，这家企业也有布局智能音箱领域。沿着这条线，进一步了解到智能终端需要的语音技术提供商，从而找到智能语音这一赛道。

2018 年 6 月，中民投资本领投了思必驰 D 轮融资。在此轮投资中，参与方还包括元禾控股、深创投、富士康、联发科等机构。

其实，在中民投资本投资思必驰之前，思必驰 D 轮融资已经有很多意向投资方。中民投最终能“截胡”思

必驰，正是依靠中民投在诸多领域的投资布局。

思必驰 CMO 龙梦竹曾表示，思必驰之所以最后与中民投走到一起，既是看中了中民投对整个 AI 行业的梳理能力，同时也是看中了中民投广泛的产业布局。

龙梦竹表示：“从之前关注物联网，比如家具、车载等，其实从今年开始我们慢慢会延伸到更多的行业，比如，金融、航空、地产、酒店等行业领域的应用，我们需要有资方的战略协同。”龙梦竹提到，AI 不是一个新兴的行业，而是一个技术领域，需要和很多行业相结合。

目前，中民投投资的产业布局给思必驰未来发展提供了更多的想象空间。

除了投资思必驰以外，在接受华兴资本采访时，刘秋明还提到了另一家公司——雷石科技。刘秋明在采访

中表示，中民投团队曾强烈建议雷石科技进入家用市场，让 K 歌进家庭、进社区，提供更个性化、更小群化的服务。而作为投资方的中民投，拥有很大体量的物业管理面积，管理众多的社区，可以帮助它在社区推广。

二、关注产业链脉络和资源整合

中民投资本是中民投在投资领域的主要“操盘者”之一。

目前为止，中民投资本实收资本 100 亿元，管理资产规模约 150 亿元，专注于 PE/VC 领域的资本投资、资产管理业务，旗下包括中民会凌投资管理有限公司、中民创富投资管理有限公司，共管理近 20 只组合基金或项目基金。

而在中民投资本投资团队中，证券投资银行、专业股权投资机构和商业银行创新业务背景人士占据了主流。券商的背景让团队在进行投资业务时更显谨慎和低调，但更注重产业链脉络和资源整合。

中民投资本已经领投过多家新兴行业头部企业，对资本市场有深度的理解，可以帮助到被投资企业进行后期的战略规划和进一步融资。

比如，在思必驰的投资中，中民投资本出于对行业的理解，帮助思必驰进行了全面细致的行业研究工作，包括思必驰未来在全球市场上的发展。同时，中民投也投过蜻蜓 FM 等行业上下游的企业，可以为思必驰进行上

下游的对接。

刘秋明也曾表示，创业公司在发展过程中可能需要进行多融资，或启动上市，或者产业并购，这些方面（有券商和投行背景）的团队有非常丰富的实操经验，可为创业公司做参谋，帮助它们少走弯路，少浪费时间。

“我们能够在公司治理、激励机制，到融资咨询、资本运作等方面提供一些有价值的建议。”刘秋明表示。

中民投资本参与腾讯音乐、分众传媒、蜻蜓FM、雷石科技、思必驰等企业的投资。目前中民投资本投资领域主要聚焦于TMT、医疗健康、大消费三大新兴产业。

三、对已有布局做好“加法”

中民投资本的投资逻辑也正体现了中民投转型的思路所在，即着力于在原有投资布局的基础上做好“加法”。

其实，早在2017年底，中民投就曾提出了“双降双提”，即降规模，提质量；降杠杆，提效率，同时实施战略转型。

2018年8月，中民投吕本献再次表示，中民投战略转型将聚焦两大方向：

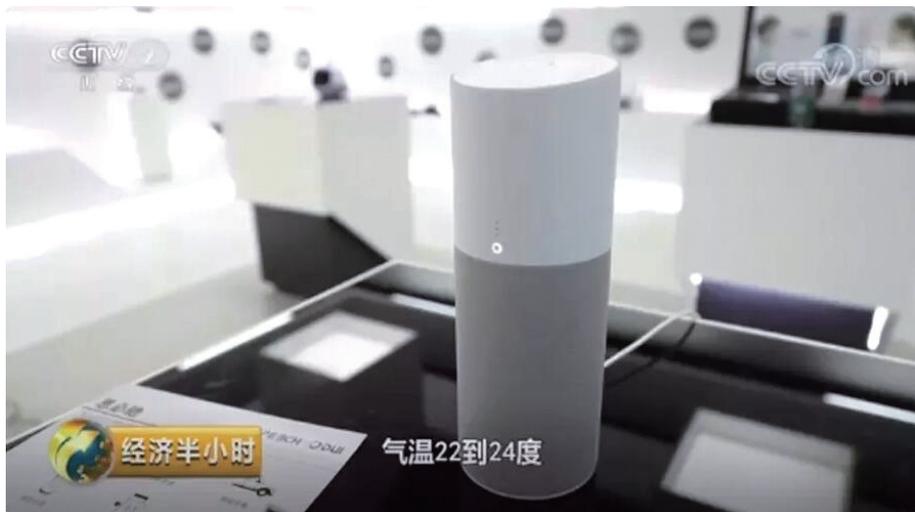
投资别人的创新商业模式以及立足目前的产业资源和应用场景，培育自身的商业模式。

对于中民投的转型，中国企业改革与发展研究会高级研究员朱敏认为，就像整个经济模式在从粗放式增长走向高质量发展，企业战略也会随着市场周期变化而调整。尤其是去年以来，复杂多变的经济形势和相对困难的民企融资环境，给不少企业发展带来了挑战，顺势进行了战略转型或调整。

朱敏还表示，这次中民投战略转型，能够优化公司产业布局结构和资产负债结构。持续提升、出售成熟企业，同时也适量发掘符合转型发展方向的优质项目，是多数成功投资公司采取的发展模式。

利用产业基金、项目合伙、资产管理等方式进行投融资，可有效改变过去单纯依靠资本金投入和短期负债发展带来的不利影响。CMIG

（本文原发于《中国经营报》，
记者：向导、夏欣）



厚植创新沃土，朝着节能环保新兴产业前进 亿达中国将“绿色”写入发展基因



6月5日，2019“世界环境日”全球主场活动在杭州盛大举行，中国在生态环境保护上的成就获得了世界的认可。习近平主席更是强调，中国高度重视生态环境保护，秉持绿水青山就是金山银山的重要理念，倡导人与自然和谐共生，把生态文明建设纳入国家发展总体布局，努力建设美丽中国，取得显著进步。面向未来，中国愿同各方一道，坚持走绿色发展之路，共筑生态文明之基，全面落实2030年议程，保护好人类赖以生存的地球家园，为建设美丽世界、构建人类命运共同体作出积极贡献。

其实早在1998年，以大连软件园为发端，亿达中国便已开始践行绿色发展之路。21年来，从绿色环境的打造，到绿色产业的发展，“绿色”已经成为亿达中国的发展基因，指引着亿达中国取得更大的发展。

既要“金山银山”，也要“绿水青山”

长期以来，我国经济在高速增长的

同时，也背负了严重的“生态赤字”。而亿达中国在成立之初便始终坚持绿色发展，不以牺牲生态环境为代价片面追求经济效益，甚至主动构建以生态环境为基础的发展模式，既要“金山银山”，也要“绿水青山”。

大连软件园是亿达中国建设运营的第一个产业园区，背山靠海，自然环境优良。规划、建设、运营，每一个环节都充分考虑环境需求，巧思布局，让建筑与自然融为一体，让园区之美在自然之美中惊艳绽放。

3600棵原生森林树种散布园区，长约3000米、总面积30万平方米的绿色通道串联起园区的各个绿色组团，与周边的森林、山景和海景融为一体。外围还有一条长约11300米的绿色围墙，让园区与周边环境既为一体，又相对独立，成为世外桃源。

47%的绿化覆盖率使大连软件园成为对城市绿化贡献最大的区域之一，也成为最宜居的社区之一。2009年，大连

软件园也因此获得由联合国环境规划署与国际公园协会联合颁发的“国际花园社区金奖”。

2010年，大连生态科技创新城正式启城。园如其名，“生态”成为园区的立城之基，也成为园区的傲人资本。

大连生态科技创新城拥有区内最大的内湖牧城驿湖，占地130万方，其广袤的面积、纯净的水质和丰富的植被，堪称全城之最。

为了树立大连生态科技创新城生态环境样本，2013年开始，亿达中国遵循保护原生态、再造新生态的造城理念，斥巨资修建了以牧城驿湖湖滨公园为代表的五大公园。一套完善的生态评价系统“牧城驿指数”应运而生，并且进一步指引着大连生态科技创新城的生态发展之路。

2012年，亿达中国异地拓展、深耕武汉的旗舰项目武汉软件新城正式拉开建设序幕，这也是亿达中国在重资产领域首次将“绿色基因”推向全国。

武汉软件新城坐落于武汉“两型”社会先行先试示范区武汉花山生态新城，拥有以水为核心的“江—河—湖—谷—湿地”稀缺生态基地。

这里有89公顷严西湖湿地公园，8万亩原始森林，两山三湖、100公顷自然保护区，3.15平方公里花山河，11.3千米绿色长廊，武汉软件新城也因此成为光谷的生态门户，被誉为“武汉最美园区”。

以深耕大连、武汉为发端，亿达中国逐渐走向全国。2018年，郑州亿达科技新城作为省重点项目拉开建设序幕。

项目西临须水河滨河公园，与千亩水系“天健湖”、“天德湖”以及索河、须水河形成“三水环心”，入园企业“进”可享老区完善配套，“退”可得稀缺生态绿廊。

8000亩双河公园生态绿地，900亩天健湖，园区1公里樱花公共景观环道、356m对植银杏与充满现代感的建筑群交相辉映，“绿色基因”让美好的空间与创造和生产和谐共融。

重庆亿达创智广场是缙云山麓的智慧商务园区，一年中310天达到优良空气质量等级。融合“绿色思维”的产业发展方向，打造生态独栋办公楼，持续发展绿色智慧产业。得天独厚的自然条件和绿色智慧园区筑建了亿达中国的“绿色基因”。

而成都亿达天府智慧交通科技城位于新津腹地，自然环境优良，引入德系精工建筑，花园式生态独栋全能厂房，每一个环节的设计都充分考虑建筑与自然的有机结合，实现了功能造型、建筑风格、环境适宜相得益彰。建筑布局始终本着绿色发展、创新生态绿色和区域一体化的发展模式，减少使用合成材料，充分利用阳光，以人、建筑和自然环境协调发展，让园区与自然融为一体。

亿达中国的“绿色生态”基因始终伴随着各个产业园区，正因其优美的环境，吸引着大量的高新技术企业不断汇集。

“绿色发展”不只在环境，更在于产业

在新时代，要追求绿色发展繁荣，



还需要将“绿色”贯穿到经济发展理念、产业结构、增长动力等各个环节之中，使经济“绿色化”。

亿达中国一直聚焦“软件与服务外包、新一代信息技术、智能制造、高端装备、大健康、科技金融、数字文创、节能环保”八大产业方向，构建起亿达中国绿色发展的智慧产业发展体系。

软件与服务外包产业是亿达中国产业园区运营的起步产业。1998年，恰逢大连市政府主张大力发展软件产业，这与亿达中国的想法不谋而合。最终，亿达中国顺利取得了大连软件园的投资建设运营权，开启了软件与服务外包产业的腾飞之路。

随着第一个客户东软集团的引入，大连软件园已累计进驻 800 多家中外企业，包括近百家世界 500 强企业，其中软件与服务外包企业居多，这也成为亿达中国的第一个“标签”。

得益于在大连软件园的成功运营，亿达中国在软件产业的招商运营经验

被成功复制到了武汉。从光谷软件园到武汉软件新城，在亿达中国的参与下，武汉的软件产业迅速崛起。2018年，软件业务收入突破 1800 亿元，年均增速超过 30%，亿达中国功不可没。

但武汉软件新城不同于亿达中国运营的武汉光谷软件园与大连软件园，在产业定位上摆脱了单一的软件服务外包产业，向多元化的智力型产业转型。

2016 年 9 月，武汉软件新城携手光谷生物城，共同打造世界级智慧健康产业基地——光谷智慧健康园，初步形成了以智慧健康为核心的大健康产业集群。

目前，重庆亿达创智广场、长沙亿达智慧科技、合肥庐阳大数据产业园等园区也在积极部署大健康产业，亿达中国的产业带宽得到不断延展。

近几年，大数据、物联网、人工智能等新一代信息技术和智能制造产业备受关注。在很多园区纷纷开始介

大连软件园已累计进驻 800 多家中外企业，包括近百家世界 500 强企业。



入之时，亿达中国早已形成了自己的产业集群，走在了新一代信息技术和智能制造产业的前列。

北京中关村壹号便是亿达中国在新一代信息技术和智能制造领域的代表园区，主要以人工智能为代表的硬科技为主导产业方向，聚焦硬科技（人工智能）的领军企业、隐形冠军企业、独角兽企业和种子企业等，已经吸引了包括中国自动驾驶领跑者小马智行在内的众多知名企业入驻。

除此之外，亿达中国还聚集了软件与服务外包、新一代信息技术、智能制造、高端装备、大健康、科技金融、数字文创、节能环保八大产业方向，支持和参与“军民融合、创业创新、乡村振兴、‘一带一路’建设”四大战略发展，构建亿达智慧产业发展体系。截至目前，亿达中国已经布局京津冀、长三角、珠三角、中西部以及其他经济活跃区。进驻 20 个城市，运营管理项目近 40 个，凝聚了包括近百家世界五百强企业、百余家行业

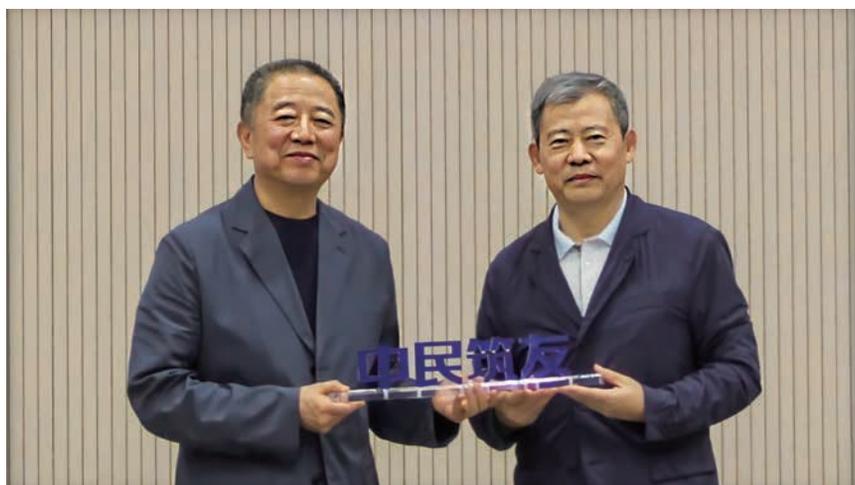
百强企业在内的千余家企业客户和合作伙伴，“绿色经济”在这里飞速发展。

21 年来，在“绿色”基因的驱动下，亿达中国始终立足产业前沿，厚植创新沃土，朝着科技含量高、节能环保的新兴产业阔步前进。在先知先觉中，亿达中国逐渐走在了产业园区建设和运营的前列，打造出了一个又一个中国经济腾飞发展的重要引擎。CMIC

（供稿单位：亿达中国）



中民投退出装配式建筑板块 进一步聚焦投资



中民投已于7月10日与河南弘道商务信息咨询有限公司（简称“弘道咨询”）签署股权转让协议，将所持天津中民筑友科技有限公司（简称“中民筑友”）100%股权转让至弘道咨询，标志着中民投完成装配式建筑板块退出，进一步推进公司战略转型，聚焦投资主业；同时，也为建业集团发力住宅产业化提供了新的契机。

中民筑友是一家专业提供智慧建筑整体解决方案的运营商，同时从事智慧建筑生态链建设的创新型高科技企业，是中民投自成立之初开始孵化的实业企业。经过4年多的发展，中民筑友已成长为国内装配式建筑塔尖企业，形成了包括建筑智能化设计、工厂制造、智能装备、EMPC（装配式

建筑工程总承包）服务、建筑新材等全产业链业务。目前，中民筑友已在全国22个省、48个市布局智能化PC工厂，已服务全国项目500万平方米，是工程施工面积和智能化生产线数量领先行业的企业。

中民投应急委副主席李怀珍表示，“中民投布局装配式建筑这一新兴、绿色产业，从0到1孵化出这样一家优秀的企业。我既高兴，又不舍，在此祝福中民筑友如鱼得水，建业集团如虎添翼，中民筑友在新股东的支持下获得长足发展。”

收购方建业集团董事长胡葆森表示，“未来还将以中民筑友原有团队为主导。我们兼并收购这个企业，不仅仅是看重它的专利和生产能力、市场拓展能力，更是看重它的管理团

队。”

去年以来，全球经济环境急剧变化，中民投也正经历从初创发展到转型提升的关键时期，并积极应对发展中面临的各项挑战。

今年初，中民投执委会主任吕本献表示，中民投正从“投资+控股+经营”向“投资”战略转型，会持续提升、出售成熟企业，撤并低效企业，适量发掘符合战略转型方向的优质项目，由规模扩张向集约高效增长转变，主要采取产业基金、项目合伙、资产管理等方式进行投融资，培育新的增长点。

目前，中民投正努力推进债务重组、资产退出、业务重组、引战等多项举措，竭尽全力保障各方权益，聚焦和重塑发展动力。CMIG

不忘初心 共赢未来

——中民未来积极响应应急委指示精神，切实落实转型跨越



今年上半年，受宏观经济持续下行及金融生态环境不断恶化等因素影响，中民未来发展进入“瓶颈期”，在这一严峻形势的背景下，中民未来全力贯彻落实集团应急委及茅永红主席的要求和部署，稳步推进引入战略投资者，两个多月完成引入工作。

7月31日上午，中民未来引入战略股东签约仪式在上海金外滩举行，在双方管理团队的共同见证下，中民投执委会委员兼中民未来董事长王晖与新战略股东代表签署投资协议。至此，中民未来正式引入战略合作股东。本次战投引入使中民未来抢占了国内最大的社区流量入口，丰富的高净值业主资源，为普惠金融及康养服务提供了优质的销售场景。

对于此次合作，王晖表示，“新

股东是国内社区管理的佼佼者，此次合作是要通过资源整合和优势互补，激活更多社区价值，进一步提升双方在中国社区服务行业的龙头地位。相信双方合作后，无论是在公司治理结构、还是业务拓展方面，都会推动中民未来整体转型升级。”

全力以赴 应对刚兑

随着各项业务的高速扩张，中民未来积聚了较大的刚性债务，虽然公司运营收入和利润都处于稳步增长之中，但涉足的物业产业属于微利行业，产生的现金流不足以给投资业务提供支持。

作为中民投旗下着眼基础民生事业，聚焦C端用户的战略单元，在王晖董事长的带领下，中民未来坚定信

念，主动变革，多方筹措资金，迄今为止各项债务均如数按期支付，没有出现任何一起逾期兑付事件。

接下来，中民未来将从流动性、盈利能力等角度对存量资产进行评估，成立四个专项工作小组，专题研究并落实资产盘活、保值增值方案，推动公司走上持续发展之路。

回归初心 重塑业务

近年来，国家高度重视社会治理，党的十九大报告进一步提出，要“打造共建共治共享的社会治理格局”。社区是社会治理的基础，社会治理必须以社区治理为支撑。打造共建共治共享的社区治理格局，是打造共建共治共享的社会治理格局的重要一环。

中民未来的商业模式是成为中国

“

社区是社会治理的基础，社会治理必须以社区治理为支撑。打造共建共治共享的社区治理格局，是打造共建共治共享的社会治理格局的重要一环。

领先的社区增值服务提供商和资源整合者。经过五年发展，公司在物业行业的快速布局和规模扩张为深耕社区增值服务打下了坚实的基础。对于这次战略股东的引入，中民未来视为“二次创业”。王晖认为，中民未来下一步的业务重塑一定要回到社区服务的初心，回到中民投聚焦民生的战略，坚持初心全心全意为社区人民群众做好服务，牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。

物业社区作为线下触达用户的最大入口，在增值服务的发展上具有先天优势，中民未来将协同战略股东，做大物业管理面积，采用“一纵一横，打造社区平台经济”的方式，推广康养服务和社区金融服务，持续探索康养服务的具体商业模式，深入挖掘社区理财、信贷需求，将更多资源引入社区，挖掘社区潜力，提升社区价值，打造极具中民投特色和竞争力的民生产业。

降本瘦身 提质增效

在市场机制中，作为竞争主体，企业的经营宗旨就是追求效益的最大

化。为了实现这个宗旨，企业必须转换并建立一整套面向市场的经营机制，降本增效就是手段之一。

过去的五年，中民未来在发展历程中推进集团化管理和专业化经营，对旗下的物业投资、普惠金融、居家养老三大板块逐步采取集团授权、公司化治理。探索过程中也一度出现了职能部门边界不清、过度授权、绩效反馈周期过长等诸多问题，降本工作任务艰巨。

面对挑战，中民未来依据市场需求优化组织团队，提高沟通效率，降低成本支出，现已取得一定成效。

在重塑后的公司架构中，中民未来下设五个职能管理部门，六个事业部，和一家上市公司；下属业务板块所有职能部门与中民未来本部职能部门合并，减少了沟通层级，全面梳理审批流程；各业务单元推行事业部化管理，重点推动康养业务、理财业务、保险经纪业务、助贷类业务和供应链金融业务。同时，公司将以调整后的组织机构为基础，聚焦公司的业务方向，结合实际情况，重新定岗、定编、定责，依据部门内的岗位和编制选拔

最适合的员工，进行定薪、定级的工作。

中民未来的中高层管理人员积极响应集团应急管理委员会号召，以身作则、带头调整薪酬总额和薪酬固浮结构，实现管理人员薪酬总额降低41%；同时系统推进人力优化工作，根据业务发展需要裁撤、合并岗位，调剂或下沉人员。

此外，中民未来还积极推进核心管理团队竞聘工作，加快选拔一支用心做事、务实创新、工作有活力的干部队伍，辅以经过重新选拔，定岗定编的员工团队，为中民未来引入战略投资人后的二次创业打下坚实基础。

正如应急委左宗申副主席所指出的，中民未来是中民投集团旗下战略重组的一个先行样板，作为企业我们要主动出击，回归中民投成立初衷——服务国家战略，推动经济转型升级，中民未来围绕社区服务民生，正是践行了这一战略。中民未来将以国家制定的战略为依托，以产业为本，以金融为桥梁，围绕社区开展业务，打造一个面向整个行业的大平台；同时，也将以商业新范式、产业新模式为目标，建立好的机制和文化，把人才用好，积极打拼市场，寻求增量突破。

上一个五年，中民未来选准了赛道、持续扩大物业管理规模，在行业内处于领先地位。下一个五年，中民未来与战略股东的强强联手，定将迎来更轻、更快、更高质量的跨越式增长。 

(供稿单位：中民未来)

”

雅生活受让中民未来旗下物业板块 60% 股权 双方强强联手深耕社区

9月26日，港股上市公司雅居乐雅生活服务股份有限公司受让中民未来控股集团有限公司旗下物业板块60%股权。双方强强联合，将成为市场上真正全业态均衡发展、贯穿物业全产业链的全国综合性物业服务集团。



9月26日，港股上市公司雅居乐雅生活服务股份有限公司（以下简称“雅生活”，股票代码3319.HK）受让中民未来控股集团有限公司（以下简称“中民未来”）旗下物业板块60%股权。此次股权出让标志着中民未来旗下中民未来持续优化资产结构，激活优质资源，形成业务发展新动力。

交易完成后，中民未来仍持有中民物业40%股权，将基于社区场景，

持续聚焦民生关切，依托物业规模持续发展，发挥其在社区金融、养老等领域的优势，深耕新金融、新服务领域。

中民未来控股参股多家优质物业公司 其中十余家位列全国百强

中民未来作为中国领先的社区增值服务提供商和资源整合者，以物业服务、社区金融、养老为主营业务，依托社区场景，深耕新金融、新服务

领域。自2015年起，中民未来与众多位于中国经济发达地区的优质物业公司进行股权合作，为最早进入物业行业的投资方。截至2018年12月31日，中民未来旗下中民物业控股及参股公司的总管理面积高达2.9亿平方米，合计近2000个项目。

中民物业是中国最大的独立第三方物业集团，下属十余家物业公司历年多次荣登中国物业管理协会“物业

管理综合实力百强企业”，这些公司在公建及各细分市场均有极高知名度，管理多个城市地标、高端住宅及服务政府和多家知名企事业单位，业态涵盖公共建筑（50%）、住宅（32%）、商业及办公业态（18%）；管理的物业项目覆盖全国 28 个省市和自治区，共 123 个城市。

中民物业经营业绩往绩卓越，2018 年收入合计约人民币 39.6 亿元，扣非净利润合计约人民币 3.51 亿元，项目续约率高达 95%。

全面整合发展物业及增值领域 实现共赢新格局

此次交易一定程度上改变了行业集中度较为分散的格局。双方强强联合，将成为市场上真正全业态均衡发展、贯穿物业全产业链的全国综合性物业服务集团，形成公共建筑、商业办公、住宅等为主的均衡产业布局，管理多个城市地标、细分业态标杆项目，一跃成为各区域市场占有率领先企业。

通过本次收购，雅生活集团将成为中国最大的社区以及公建、商办的物业入口之一。凭借相互的品牌及区域优势，雅生活集团、中民物业可持续巩固在各区域市场及细分业态市场，特别是公建业态市场领域的领先优势，形成全国市场协同效应，有助持续扩

大规模及提升整体市场占有率。

在增值服务方面，借助整合后庞大的管理规模平台优势，未来双方将协同挖掘住宅及非住宅业态增值服务的潜力。同时雅生活可输出增值服务的丰富经验，协助中民物业旗下企业大力发展高毛利的社区增值服务，持续围绕人、房、车、公共资源提升社区增值服务渗透率及收入占比，提升整体盈利能力。

在非住宅业态方面，中民物业旗下优秀的公建及商办服务品牌可将丰富的增值服务经验推广及复制到雅生活现有的公共建筑及商业办公业态项目中，实现共赢共生。

同时，超过 5 亿平方米的管理面积以及持续扩大的管理规模，将为丰富的增值服务提供更大的发展空间。中民未来也将依托物业规模的持续增长，聚焦民生关切，将旗下的社区金融、养老等业务在更广泛的社区范围内落地。CMIG



中民物业在管项目：
北京大兴国际机场货运区综合业务楼

肖卡特·阿齐兹： 没有任何改变是容易的

去年以来，全球经济环境急剧变化，经济发展的可持续和包容性深受挑战，以工业 4.0 为代表的科技浪潮，深刻地影响着这个时代的运行方式。面对挑战，企业应做何准备？

2019 年冬季达沃斯期间，巴基斯坦前总理、中民投 GAC 委员肖卡特·阿齐兹 (ShaukatAziz) 出席中民投与腾讯共同举办的“全球化 4.0 与中国包容性增长”主题晚宴，站在全球视角探讨改变的重要性。

以下为演讲全文：



女士们，先生们。很荣幸今天能与众多杰出人士共聚一堂，讨论世界经济动向和发展趋势，并分享我的观点。我受邀在今晚进行主旨演讲，主题为“全球经济发展趋势和中国如何与全球经济协调发展”。

我首次参加世界经济论坛是在大

约 20 年前，当时它只是个俱乐部，现在已成为世界性的大会，谁知道 10 年后它会变成什么样子。不过，改变是个持续不断的过程。可以说，改变才是生活中的常量。

一、时代的两大改变

在我们的时代，我们见证了两个重大的改变。

其一、中国的崛起

中国在全球市场的崛起是我们这一代人将要目睹的最重要的变化之一。未来几十年里，中国有望成为世界上最大的经济体；中国的发展帮助了数

在我们的时代，我们见证了两个重大的改变。

其一、中国的崛起

其二、中国的崛起被越来越多国家接受

亿人脱贫……这些发展无疑是积极的。

其二、中国的崛起被越来越多国家接受

中国的崛起是意料中的事，考虑到中国的版图和历史重要性，它在全球发挥越来越积极的作用也是自然而然的。其他国家应与中国合作，互利共赢，不应该对此设限。

二、互联互通、合作双赢

想成为全球大国，仅仅拥有强大的经济力量是不够的，更重要的是承担伴随影响力而来的责任。

中国提出的“一带一路”倡议核心是基础建设，包括道路、港口、海运路线、铁路以及数字化高速公路等，但它的潜力远不止于此。它的互联互通思想能改善各国文化关系，增进人文交流，让不同社会和国家的人民加强了解和包容。我相信这对所有人来说都是双赢。

巴基斯坦是这一倡议的受益者之

一。瓜达尔港是“一带一路”在巴基斯坦的第一个项目，提供了成千上万的就业机会及很多衍生产业。仅仅三年时间，实现从规划到自由通航，这是极少见的。

女士们、先生们，我坚信，我们需要像中国一样，互联互通、携手合作。

三、没有任何改变是容易的

只有通过不断地革新，我们才能改变这个国家乃至世界的命运。这也是创造包容性增长的最佳途径。

这些年，我有在政府部门任职的经历，也有超过30年的金融从业经历。我发现没有一个国家或组织不需要顺应潮流或改革。

全球金融危机的震荡仍然存在，任何一个国家都无法解决这些挑战，我们需要携手共进，开展多方对话，共同为重塑全球经济的愿景努力。

总而言之，没有任何改变是容易的或是无痛的。 

英国皇家经济学会主席： 对探索者应抱以包容心态

外部环境总是在不断变化的。应对挑战，需要先行者去探索可行的模式。

在今年年初，中民投与腾讯原子智库共同举办了“全球化 4.0 与中国包容性增长”主题对话。活动上，英国皇家经济学会主席、气候变化经济学家 Lord Nicholas Stern 提出，在应对气候变化上，未来的 5-6 年，中国将在世界舞台发挥重要作用。

以下为演讲全文：



未来五六年不仅对中国至关重要，对中国与世界的关系以及整个世界都很重要。

让我们通过一组数字感受一下它的重要性。

世界经济将在 20 年或 25 年内翻一番，平均增长率在 3% 左右。在这期间，如果要让气温上升控制在 2 摄氏度以内，我们需要减少 35% 或

40% 的排放量，如果要控制在 1.5 摄氏度以内则要付出更多努力。

应对挑战，我们所采取的方法，是实行包容性增长。

未来 5 年，对于中国和世界来说都是至关重要的，不仅是中国转变发展方式的关键时期，也是影响与“一带一路”国家关系的重要时期。

中国正处于发展的好时机：国

民收入在增长；从提供制造业和商品转向提供服务和专业技术；过去几十年中国对于教育的重视带来了高端人才……

而中国的“一带一路”倡议，影响着 65-70 个国家。这些国家总人口约为 40 亿，是中国的两到三倍，但人均收入只有中国的一半。如果这些国家没有改变发展方式，未来 20 年它们的收入翻一番，那么排放量会直追今天的中国。

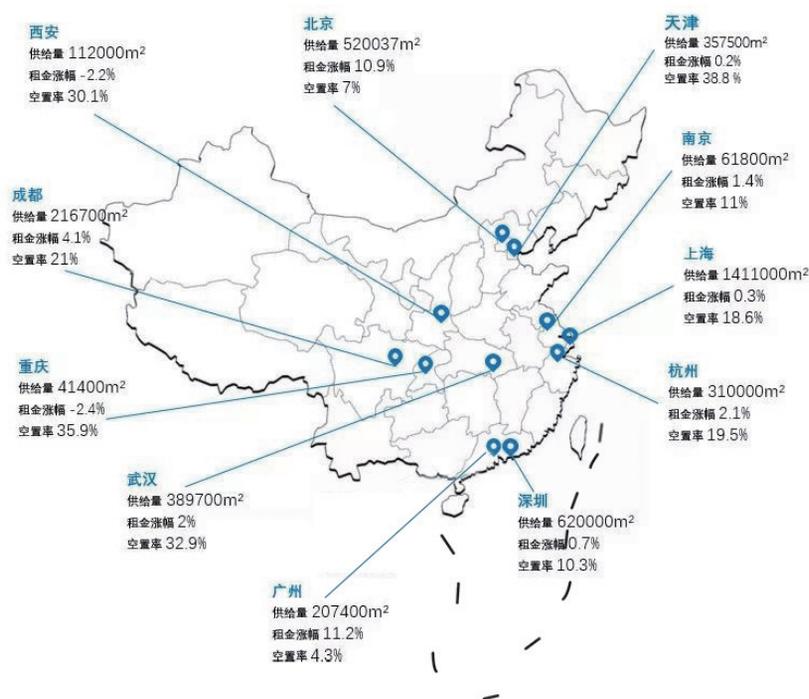
作为世界的一份子，我们有义务在中国变革时与它合作，并必须保持开放的心态。因为中国的科技、商品及服务对我们的生活水平和未来发展都很重要。

同时，整个世界，包括中国和“一带一路”国家，必须共同努力，增强增长模式的可持续性。

中国过去几十年的探索是具有前瞻性的。现在的“一带一路”国家，可以看到中国过去做得好和不好的地方，并以此为鉴。CMIC

产业办公空间空置率趋势性上行 园区如何逆势而行？

2018年各城市写字楼市场表现



一、产业地产存量市场到来，重点城市空置率出现趋势性上行

根据 Savills 发布的《2019 中国房地产市场年度展望》预测，全国主要城市写字楼空置率正处于明显的上行趋势。其中 2018 年度写字楼市场表现显示，全国写字楼空置率较高现象较为普遍，其中上海高达 18.6%，深圳高达 10.3%，杭州高达 19.5%，成都高达 21%，武汉、西安、重庆、

天津等更是超过 30%。

随着供给增加、选择面拓宽、租赁方案灵活度的提升，办公空间从卖方市场向买方市场倾斜。企业将获得以较低或者同等成本，选择更高性价比的新楼宇的机会。以全球城市经济竞争力第五位——深圳为例，全市甲级写字楼去化速度放缓，2018 年四季度整体空置率上升至 13.3%，优质写字楼资产年租金回报率下降至 4.2%。

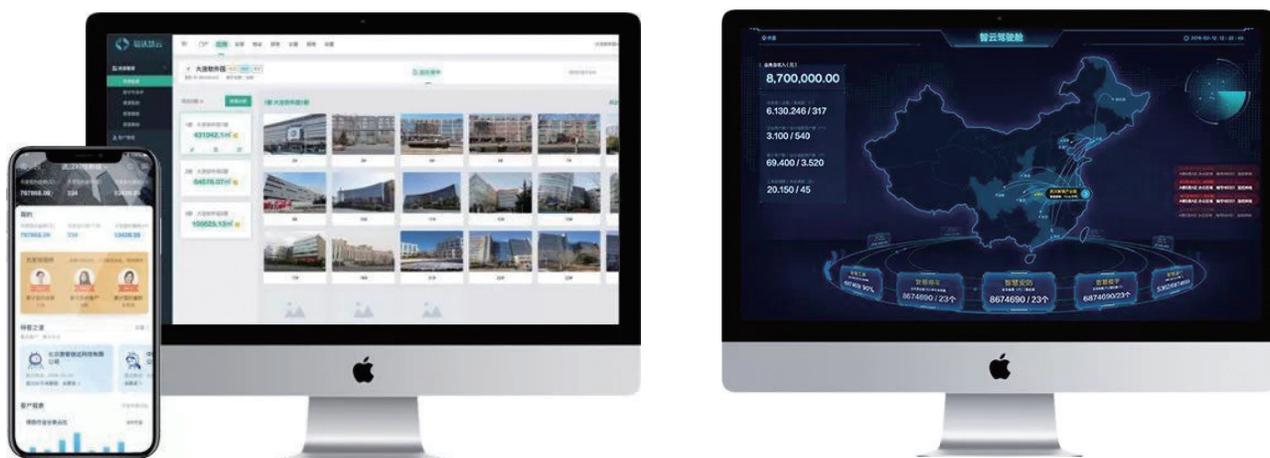
但作为收益率最高的物业类型之一，优质产业空间资产仍备受投资者关注，如何在市场竞争取得优势成为产业地产关注重点，存量升级与智慧园区建设成为不可逆转的趋势。

二、在产业升级的大背景下优质办公空间成为园区核心竞争力

随着产业升级的大趋势，第三产业比重逐步提高，优质写字楼的需求日益突显。同步带动上下游产业空间需求如仓储，私有云部署等，产业氛围培育、服务链条延伸、园区体验升级成为园区竞争不可忽视的软实力。

联合办公的发展也以微妙的形式，催化园区运营方朝着“办公空间即服务”的大方向转变。国内外优质的联合办公企业正在积极拓宽服务范围、扩大运营场所，在满足创业企业的同时，吸引规模更大的企业租户，为其提供定制化的企业办公全生命周期解决方案。

园区运营方必须积极增加服务内容，升级空间设施来直面竞争。从传统的租赁谈判、项目和设施管理角色，逐步延伸至与资产持有方合资合作，共同打造可以满足产业生长的办公空间。同时市场不断涌现新的产业及商机，传统产业不断被迫重组和升级，



产业园区及写字楼的招商和安商面临着新的挑战。



三、部分城市物业价值增速快于租金呈现只涨不跌的趋势

地产与科技的高速融合，推动物业服务品质提升。据 Savills 数据显示北京、上海等城市甲级写字楼的物业费用增长快于租金，呈现物业费用只涨不跌的趋势。这源于园区持有方项目规模的不断扩张，管理难度相应不

断增加。降低成本，提高效率成为提升资产回报率的关键。

智慧园区的建设，可以帮助园区大幅节约成本和资源；移动端平台应用可以帮助管理人员、客户与供应商建立高效的沟通模式；园区的 BIM 运维可以帮助园区大幅优化物业管理水平。在物业价值日益突显的大环境下，提升物业管理品质势在必行。

四、市场竞争环境演变园区与企业从单维的租售关系转变为命运共同体

在经济增速放缓的大环境下，园区与企业的关系发生转变。传统的办公空间与物业服务，已无法满足大多数企业。对于园区而言，如何避免企业客户流失，获得长期稳定的合约，成为园区发展重点。帮助企业优化自

身供应链，降低成本，提高办公效率与员工幸福感，获取投资者关注，从而延长企业生命周期，成为园区新使命。

园区需要发挥天然优势进行产业氛围培育与投融资渠道搭建，提供企业全生命周期的非核心业务外包服务，帮助企业聚焦主业健康成长。同时创造精准的圈层服务，营造开放包容的空间，从而与企业建立信任发展出深厚的“友谊”延长合作周期。

五、易达云图基于 20 年产业园区运营经验帮助园区全面提升运营管理与资产价值

易达云图汇集具有产业地产行业资深经验的物联、互联、技术、业务团队，深度聚焦产业空间全生命周期招商 / 运营 / 管理 / 服务的痛点，打

面向产业园区内的应用场景推出一体化智能物联解决方案，借助云计算、大数据、物联网等技术工具，构建可感知、可交互的新型智慧园区。

造产业空间 4 大解决方案。帮助园区运营商提升招商管理，构建智慧楼宇，完善服务生态从而提升运营效率，降低运营成本。并通过数据价值的深度挖掘辅助管理者智慧决策，不断促进园区产业升级，实现园区收益多元化。

园区智慧资管解决方案

基于大数据分析 with 物联网技术，建立集楼宇资源管理 / 客户管理 / 合约管理 / 财务管理为一体的园区管控体系及全民经纪线上招商模式，并组建专业技术团队打造一站式无忧服务，助力园区快速招商，提升运营管理效率与综合竞争力。

园区 IOT 物联解决方案

面向产业园区内的应用场景推出一体化智能物联解决方案，借助云计算、大数据、物联网等技术工具，构建可感知、可交互的新型智慧园区。全方位提升用户体验，园区运营效率，实现建筑“可视、可控、可管、可服”的智慧运营。

园区智慧服务解决方案

以企业诉求为核心，整合全国、本地等优质服务资源，建立线上线下相结合的闭环服务体系，通过产业服务共享平台帮助企业获取高性价比服

务，助力企业发展的同时实现园区收益多元化，构建完整的产业生态。

大数据可视化解决方案

在园区全面数字化的基础上，助力园区将数量巨大、结构复杂、类型众多的数据集合通过多源融合和数据挖掘，形成有价值的信息资源和知识服务。实现园区资产全面可视、运营决策高效可靠、园区经济持续发展和产业价值链有效提升。

基于园区管理丰富场景与应用角色，打造定制化园区云服务平台，实现园区标准化、精细化运营管理。

聚焦企业和员工的需求，整合优质产业服务资源，构建产业服务共享机制，实现园区美好工作生活。

围绕资产管理 / 产业建设核心目标，帮助园区管控资产，帮助政府看清产业，打造园区智慧大脑。

六、技术与数据的价值在于为人才提供有效的辅助打造更好的空间体验

新技术的应用，不仅在于构建全新的体验，也在于更好服务政府、园区、企业及员工，不断的促进产业升级与可持续发展。基于园区全面数字化，

可产生无限量的数据，经过合理的存储、分类和分析，可以帮助我们更好的发掘新的价值体系，从而以需求为导向，打造更好的空间及环境，提升园区生产生活的幸福感。 

中民投举办首届青年联谊会

8月3日，中民投工会组织举办了首届中民投青年联谊会，来自集团、被投资公司40余位年轻伙伴参加了此次活动。活动中中民投青年在美食中破冰，在游戏中突破常规，开拓思维。



8月3日，中民投工会组织举办了首届中民投青年联谊会，来自集团、被投资公司40余位年轻伙伴参加了此次活动。在非正式的交流活动中，来自不同板块的青年人们互相看到对方的闪光点，进一步丰富了业余生活，强化了大家的凝聚力和集体荣誉感，更充满了“共筑未来”的勇气。

集结完毕的中民投青年，在美食

中破冰，在游戏中突破常规，开拓思维。从互不相识，到成为桌游活动中并肩的“战友”，唇枪舌剑、挥斥方遒，全局观念和共赢意识不断升级。

参与者们表示，这次活动是炎炎夏日里的一次“充电”，给大家注入了正能量和信心。看到那么多优秀、充满朝气的同龄人，胸怀理想和未来，公司的明天也一定充满了希望。

中民投的领导班子曾多次表示，青年的发展与公司的未来紧密相关。希望每一位中民投人，做新时代的有为青年，早日成为中民投的骨干力量，在万里长空放飞青春梦想。

不仅是年轻人，只要还葆有奋斗和热爱，青春就没有远去。每一位奔腾不息的中民投人，仍将以少年之姿，携手共同成就美好事业的新生！

中民投国际江英： 从“更好的自己”到“陪伴和成就他人”

近日，ACCA（特许公认会计师公会）携手上海国家会计学院（SNAI）联合举办了年度峰会。峰会邀请了中泰证券首席经济学家李迅雷，嘉御基金创始合伙人兼董事长卫哲，ACCA 资深会员、中民投国际首席财务官江英等嘉宾，共同探讨数字化时代为财会行业带来的挑战和机遇。

江英在现场分享了职场中的历练、选择与感悟，以下为文字实录：

从“更好的自己”到“陪伴和成就他人”



一、先把自己的事情做好

大家好，我是江英，中民投国际的首席财务官，交大双工科背景。

因为一次很偶然的机会，我的第一份工作选择了四大，做过审计、并购，期间接触了十几个行业。

再后来，进入金融行业，曾任一家全球保险集团的联席财务总监、全球金融集团中国区首席财务官 / 副总裁、合

资保险公司首席审计官，在欧洲、美国、百慕大都工作过。

总结起来，过往的经历覆盖企业治理、业务战略、公司财务、投资、运营、内控、风险管理、内审等领域。

我觉得时间是很好的朋友，很多积累，不论是职场经验还是朋友，都需要时间来完成。时间的历练，会带给你一个更好的自己。

我曾做过一个 NGO（非盈利机构），帮年轻人进行职

业生涯规划。现在的小孩都很清楚自己要什么：先去哪做两年，然后去 PE，到多少岁就退休等等。

我没做过职业规划。刚入职的时候，只想着把自己的事情做好，成为更好的自己，过好玩的人生。这是我的初心。

二、拉长时间线看得失

职业生涯中，我做过很多天马行空的决定，而且运气比较好，竟然都实现了。

当然，也有过半被动的选择。

那是在一家 JV（合资企业）做财务时的经历。

当时我已经离开事务所，决心不再做审计，要真正地 make things happen。

在财务的岗位上，有猎头找过我，说要不要到阿里做内控；也有行业顶尖的公司邀请我，说你的履历很好，想不想来做内审。

我都回答“不要”。我离开事务所、放弃快速晋升通道，就是为了尝试更多的东西。而且，我一直觉得内审与我的个性有鸿沟，它要求对人性的洞悉，我是个工科女，有情怀，但不怎么了解人性。

两年后，那家 JV 的内审负责人岗位出缺，公司觉得我的背景很合适，希望我转岗。

我当时内心很抗拒，怎么兜兜转转又回到了原点？但从股东和公司利益出发，我还是接受了。

虽然不是内心的选择，做了以后却发现，这对公司和自己都是好的。

那段时间，我把公司的方方面面都过了一遍，从战略到市场、从销售到运营，每个角落都不放过。我也开始有了企业经营的全局观，就像卫哲老师讲的“望闻问切”，一家公司能不能成，你到那里闻一闻味道就知道了。



后来老板跟我说，你要不要来欧洲，除了代理人，欧洲总部的任何一个职能随便挑。

三、仅仅成就自己是不够的

举这个例子，是想跟大家分享，在进行职场选择的时候，不能只考量自己的需求，还要看到更高的层面。

有些职场选择，短期来看，或许不是你的最优选择，但长期来看，对公司或自己都是好的。

真正重要的东西，是眼睛看不到的，用心去感受。

也正是这段经历，让我改变了初心。我的目标从最初的“成为更好的自己，过好玩的人生”变成了“用一颗柔软而坚定的心，陪伴和成就他人”。^{CMIG}

中民投员工自发拍摄 MV 献礼祖国华诞



中华人民共和国成立 70 周年之际，来自中民投集团本部与子公司的十几位员工，自发组织、拍摄了中民投员工版《我和我的祖国》MV，献礼 70 华诞。

拍摄当天，员工们在外滩、中共一大会址等地标间穿梭，为 MV 素材取景。多家中民投子公司也快速响应，为 MV 拍摄了多支快闪视频。

最终，在所有的积极配合和卓越

贡献下，MV 上线之后，便获得了公司内部普遍赞誉。

此外，不同板块的员工们还发挥特长，自发创作了书画、摄影等多种多样的作品，表达对于祖国母亲的热爱。

这不仅仅是中民投员工向祖国的一份献礼，更是中民投员工精神面貌的展现。

在公司改革再出发的新阶段，每一位都将是见证者、参与者、创造者。

每一位都将挥洒汗水、展现热情、贡献力量，打造出脱胎换骨的全新中民投，创造出中民投崭新的未来。 





中民新時代



中国民生投资集团

地址: 中国上海市中山南路 100 号金外滩国际广场 23 层

邮编: 200010

电话: (+86)21-2319-9200

传真: (+86)21-2319-9300

网址: www.cm-inv.com

版权所有 © 中国民生投资集团 2019。保留一切权利。



采用 CTP 制版减少污染
使用 FSC 国际认证可循环利用环保纸张